



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Алтайский государственный университет»

П Р И К А З

06.02.2023

№137/п

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

На основании протокола согласительной комиссии

П Р И К А З Ы В А Ю:

Внести изменения в Коллективный договор ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» (АлтГУ) на 2022-2025 годы:

1. Изложить пункт 7.4.2. в следующей редакции:

«7.4.2. Только для работников по основному месту работы в целях социальной защиты работников осуществляются следующие выплаты:

- в связи со смертью близких родственников (1 степени родства: дети, родители, супруги) – в размере 2 МРОТ;

- в связи со смертью работника материальная помощь предоставляется близким родственникам в размере 4 МРОТ;

- в связи с рождением ребенка – в размере 2 МРОТ (в течение одного календарного года с даты рождения);

- при наличии сложной жизненной ситуации (поданные заявления рассматриваются комиссией по выделению материальной помощи):

- в связи с тяжелым материальным положением работника при наличии документов, подтверждающих такое положение: болезнь работника и/или его несовершеннолетних детей, сложное финансовое положение, малообеспеченность - в размере до 1 МРОТ);

- длительная нетрудоспособность (непрерывный больничный лист более месяца) и затраты на лечение в связи с этой болезнью превысили 1 МРОТ - в размере до 1,5 МРОТ);

- пожар, наводнение, техногенные катастрофы и иные чрезвычайные ситуации – в размере до 50 000 рублей.»

2. Изложить пункт 7.7. в следующей редакции:

Работникам, проработавшим в Университете свыше 20 лет, при увольнении (за исключением случаев истечения срочного трудового договора, соглашения сторон и за совершение дисциплинарного проступка) дополнительно производится единовременная выплата за многолетний добросовестный труд в размере 4 МРОТ. Выплата производится один раз за весь период трудовой деятельности.

Ректор

С.Н. Бочаров

Проректор по ЭиСР

Начальник ЮО

А.Н. Малаханов

Е.П. Боровкова

Ректору АлтГУ



С.Н. Бочаров

2023г.

Председатель ППО работников АлтГУ
Общероссийского Профсоюза образования



Терновой О.С.

2023г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет»

(АлтГУ)

на 2022-2025

г. Барнаул

ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» (АлтГУ) в лице ректора С.Н. Бочарова, представляющего работодателя, и Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя О.С. Тернового, представляющего работников, договорились о нижеследующем:

Внести изменения в Коллективный договор ФГБОУ ВО «Алтайский государственный университет» (АлтГУ) на 2022-2025:

1. Изложить пункт 7.4.2. в следующей редакции:

«7.4.2. Только для работников по основному месту работы в целях социальной защиты работников осуществляются следующие выплаты:

- в связи со смертью близких родственников (1 степени родства: дети, родители, супруги) – в размере 2 МРОТ;
- в связи со смертью работника материальная помощь предоставляется близким родственникам в размере 4 МРОТ;
- в связи с рождением ребенка – в размере 2 МРОТ (в течение одного календарного года с даты рождения);
- при наличии сложной жизненной ситуации (поданные заявления рассматриваются комиссией по выделению материальной помощи):
 - в связи с тяжелым материальным положением работника при наличии документов, подтверждающих такое положение: болезнь работника и/или его несовершеннолетних детей, сложное финансовое положение, малообеспеченность - в размере до 1 МРОТ);
 - длительная нетрудоспособность (непрерывный больничный лист более месяца) и затраты на лечение в связи с этой болезнью превысили 1 МРОТ - в размере до 1,5 МРОТ);
- пожар, наводнение, техногенные катастрофы и иные чрезвычайные ситуации – в размере до 50 000 рублей.»

2. Изложить пункт 7.7. в следующей редакции:

Работникам, проработавшим в Университете свыше 20 лет, при увольнении (за исключением случаев истечения срочного трудового договора, соглашения сторон и за совершение дисциплинарного проступка) дополнительно производится единовременная выплата за многолетний добросовестный труд в размере 4 МРОТ. Выплата производится один раз за весь период трудовой деятельности.