

РЕФЕРАТ

Тема данной выпускной квалификационной работы – Роль государственных служб занятости в регулировании рынка труда муниципального образования (на примере Центра занятости населения по г. Рубцовску и Рубцовскому району)

Работа содержит 75 страницы, 60 источников, 5 рисунков, 19 таблиц.

В работе изложены теоретические вопросы, проведен анализ деятельности центра занятости населения по г. Рубцовску и Рубцовскому району, приведены пути решения проблем в сфере регулирования рынка труда г. Рубцовска.

Объектом исследования является Центр занятости населения КГКУ "Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району".

Предметом исследования является роль государственных служб занятости в регулировании рынка труда.

Цель исследования состоит на основании изучения теоретических аспектов регулирования рынка труда провести анализ деятельности Центра занятости населения КГКУ "Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району" в регулирования рынка труда муниципального образования, выявить основные проблемы и предложить рекомендации по совершенствованию деятельности государственной политики регулирования рынка труда.

Задачи исследования:

- определить роль государственных служб занятости в регулировании рынка труда;
- изучить понятие и функции рынка труда;
- раскрыть нормативно-правовую базу регулирования рынка труда в Российской Федерации;

- дать общую характеристику Центра занятости населения КГКУ "Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району";

- проанализировать регулирование рынка труда города Рубцовска;

- выявить основные проблемы в сфере занятости населения города Рубцовска;

- предложить новые сферы регулирования рынка труда города Рубцовска.

Во введении обоснована актуальность темы выпускной квалификационной работы.

В первой главе рассмотрены теоретические аспекты рынка труда.

Во второй главе дан анализ практических аспектов рынка труда муниципального образования (на примере Центра занятости населения КГКУ "Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району").

В третьей главе рассмотрены основные пути регулирования рынка труда города Рубцовска.

В заключение кратко даны выводы по выпускной квалификационной работе.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА.....	6
1.1 Понятие и функции рынка труда.....	6
1.2 Роль государственных служб занятости в регулировании рынка труда.....	13
1.3 Нормативно-правовая база регулирования рынка труда в Российской Федерации.....	26
2. ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КГКУ "УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ПО ГОРОДУ РУБЦОВСКУ И РУБЦОВСКОМУ РАЙОНУ").....	29
2.1 Общая характеристика Центра занятости населения КГКУ "Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району".....	29
2.2 Деятельность Центра занятости населения г. Рубцовска по регулированию рынка труда.....	33
2.3 Основные проблемы в сфере регулирования занятости в г. Рубцовске.....	47
3. ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА ГОРОДА РУБЦОВСКА.....	50
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	58
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ.....	61
ПРИЛОЖЕНИЕ 1.....	70
ПРИЛОЖЕНИЕ 2.....	71

ВВЕДЕНИЕ

В условиях постоянно меняющейся экономической ситуации всегда остается актуальной проблема занятости населения. Процесс становления рынка труда во взаимосвязи всех составляющих его компонентов и отношений обычно осуществляется неодновременно и различными темпами в соответствии от исторических условий развития любой страны, включая и Российскую Федерацию. Значимую роль имеет не только проявление всеобщих закономерностей становления рынка труда, но и особенности создания рыночной среды.

Также будет рассмотрено влияние образования и кадровой политики на развитие рынка труда в регионе.

Важным аспектом регулирования рынка труда является поддержка и развитие малого и среднего бизнеса, создание условий для его развития, а также стимулирование предпринимательской активности населения. В работе будут рассмотрены инструменты и меры государственной поддержки малого и среднего бизнеса на муниципальном уровне.

Комплексная система экономических, законодательных, административных и организационных мер направлена на регулирование рынка труда, включая рост занятости, подготовку и переподготовку работников, введение социального страхования безработицы, обязательное пенсионное обеспечение и другие элементы экономической системы общества.

В нынешних условиях, грамотное государственное регулирование рынка труда более чем важно.

Актуальность тематики подтверждается тем, что она занимает одним из особых направлений регулирования рынка труда. Современные требования к квалификации работников постоянно меняются, поэтому важно создание условий для получения новых профессиональных навыков и знаний для населения. В данной работе будут рассмотрены основные направления

кадровой политики на муниципальном уровне, а также меры по развитию системы образования и профессиональной подготовки.

Предметом исследования является роль государственных служб занятости в регулировании рынка труда.

Объектом исследования является Центр занятости населения КГКУ "Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району".

Цель исследования состоит на основании изучения теоретических аспектов регулирования рынка труда провести анализ деятельности Центра занятости населения КГКУ "Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району" в регулирования рынка труда муниципального образования, выявить основные проблемы и предложить рекомендации по совершенствованию деятельности государственной политики регулирования рынка труда.

Задачи исследования:

- определить роль государственных служб занятости в регулировании рынка труда;
- изучить понятие и функции рынка труда;
- раскрыть нормативно-правовую базу регулирования рынка труда в Российской Федерации;
- дать общую характеристику Центра занятости населения КГКУ "Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району";
- проанализировать регулирование рынка труда города Рубцовска;
- выявить основные проблемы в сфере занятости населения города Рубцовска;
- предложить новые сферы регулирования рынка труда города Рубцовска.

Таким образом, регулирование рынка труда является одной из важных задач государства на современном этапе. Она включает в себя комплекс мер,

направленных на поддержку занятости населения, развитие малого и среднего бизнеса, создание условий для получения новых знаний и навыков работниками. В данной работе будет рассмотрена роль Центра занятости населения КГКУ "Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району" в регулировании рынка труда на территории города Рубцовска.

Выпускная квалификационная работа имеет следующую структуру: введение, три главы, заключение и список литературы.

Во введении обоснована актуальность темы выпускной квалификационной работы. В первой главе рассмотрены теоретические аспекты рынка труда. Во второй главе дан анализ практических аспектов рынка труда муниципального образования (на примере Центра занятости населения КГКУ "Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району"). В третьей главе рассмотрены основные пути регулирования рынка труда города Рубцовска. В заключение кратко даны выводы по выпускной квалификационной работе.

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

1.1 Понятие и функции рынка труда

Рынок труда – это система общественных взаимоотношений, связанных с куплей и продажей товара.¹

Также, рынок труда является областью трудоустройства, становления спроса и предложения на рабочую силу.

Его можно интерпретировать и как механизм, гарантирующий согласование расценки и условий труда между работодателями и наемными сотрудниками.

Рынок труда – это значимый элемент рыночной экономики наряду с рынком товаров и рынком капитала.

При этом рынок труда, являясь объектом государственного регулирования, обретает характер экономико-юридической категории.

Для эффективного функционирования рынка труда необходим баланс между спросом и предложением на рабочую силу, который формируется в зависимости от экономических и социальных условий. Важными элементами системы мер являются рост занятости, подготовка и переподготовка работников, введение социального страхования безработицы, обязательное пенсионное обеспечение и другие элементы экономической системы общества.

Также, на рынок труда влияют процессы глобализации, технологические изменения и демографические тенденции.

Регулирование рынка труда может осуществляться различными способами, такими как установление минимальной заработной платы,

¹ Кязимов, К. Г. Рынок труда и занятость населения : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 214 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15521-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblioonline.ru/bcode/520526>

государственные программы поддержки занятости и социального обеспечения, налогообложение и другие меры.

Цель такого регулирования – обеспечить равные возможности доступа к работе и защиту прав работников, а также повышение эффективности экономического развития.

Среди определений рыночной экономики важное место занимает понятие сущности и содержания рынка труда как такового, его компонентов и вариантов.

Исторически сложившееся определение данной категории во многом было обусловлено вкладом известных ученых, таких как А. Смит, Д. Рикардо, К. Маркс, А. Маршалл и Д. Кейнс.

В рамках марксистского направления используется термин "рынок рабочей силы", на котором происходит купля-продажа способностей к труду. Наемный работник получает заработную плату за свои трудовые способности. В немарксистской теории используется термин "рынок труда", а под рабочей силой понимается группа трудоспособного населения.

Таблица 1.1. – Современные определения рынка труда

Автор	Определение
С.А. ² Карташов, Ю.Г. Одегов	Рынок труда – это система социально-экономических отношений между государством, работодателями и трудящимися по поводу всего комплекса трудовых отношений, купли-продажи трудовых услуг, включая подготовку, переподготовку, повышение квалификации и вовлечение людей в процесс производства.
А.В. Кашепов ³	Рынок труда - система общественных отношений, социальных (в том числе юридических) норм и институтов, обеспечивающих на основе соблюдения общепринятых прав и свобод человека воспроизводство, обмен по цене, определяемой соотношением спроса и предложения
А.А. ⁴ Никифорова	Рынок труда - система общественных отношений, отражающих уровень развития и достигнутый на данный период баланс интересов

² Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, В. В. Павлова, А. В. Петропавловская. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 575 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14217-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/519618>

³ Кашепов, А. В. Рынок труда: проблемы и решения / А. В. Кашепов, С. С. Сулакшин, А. С. Малчинов. — Москва : Научный эксперт, 2018. — 233 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=78200>

⁴ Никифорова А.А.. Социология труда : учебник и практикум для вузов / Р. В. Карапетян [и др.] ; под общей редакцией Никифорова А.А.. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 325 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-5598-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/511480>

Продолжение таблицы 1.1.

	между участвующими на рынке труда силами: предпринимателями, трудящимися и государством.
В.С. Буланов ⁵	Рынок труда - товарно-денежные отношения, связанные со спросом на рабочую силу, использованием и вознаграждением работника, временем использования рабочей силы.
А.О. Лосева ⁶	Рынок труда - относительно самостоятельная его часть со всеми элементами, параметрами, условиями, в рамках которых реализуется процесс согласования спроса на рабочую силу и ее предложения.

Рынок труда является сложным элементом рыночной экономики, где взаимодействуют интересы работника и работодателя при определении цены труда и условий работы.

Однако на этом рынке отражаются почти все социально-экономические изменения в обществе, что может привести к увеличению расслоения общества, необеспеченности социальной защиты, ослаблению чувствительности к инновациям и научным исследованиям, стремлению к монополизации и поглощению мелких и средних предприятий крупными компаниями.

Рынок труда не всегда способствует оптимизации структурных сдвигов в народном хозяйстве и решению долгосрочных проблем развития производственной и социальной инфраструктуры. Поэтому государственный контроль за рынком труда необходим для упорядочения его функционирования на основе взаимодействия спроса и предложения, а также среднемесячной платы.⁷

Рыночная система представляет собой совокупность взаимосвязанных рынков, охватывающих различные сферы человеческой деятельности. Эти

⁵ Буланов В. С Рынок труда : Учеб. для студентов вузов, обучающихся по спец. "Экономика труда и др. экон. спец" / [В.Н. Бобков, Б. Д. Бреев, В. С. Буланов и др.]; Под общ. ред. Буланова В. С., Волгина Н. А. ; Рос. акад. гос. службы при Президенте Рос. Федерации. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Экзамен, 2020. - 478 с.; 21 см.; ISBN 5-94692-630-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/520527>

⁶ Лосева А.О.Формирование регионального рынка труда в современной России : автореферат дис. ... кандидата социологических наук [Место защиты: Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ]. - Москва, 2012. - 25 с. — Текст : электронный— URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/520527>

⁷ Кязимов, К. Г. Рынок труда и занятость населения : учебник для среднего профессионального образования / К. Г. Кязимов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 214 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15660-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/520527>

рынки взаимодействуют между собой, на основании: – цен, которые формируются на них под влиянием спроса и предложения; – конкуренции. Рыночные цены являются информацией, которая позволяет поставщикам и потребителям ресурсов принимать необходимые социально - экономические решения и координировать их.

Таблица 1.2. – Функции рынка труда

Функция	Описание
Социальная функция	обеспечение нормального уровня доходов, благосостояния людей, нормального уровня воспроизводства производственных сил работников
Экономическая функция	рациональное вовлечение, размещение, регулирование и использование труда
Размещающая функция	размещение рабочей силы исходя и в соответствии со спросом

Для правильного предоставления рабочей силы на предприятиях, в отраслях и регионах необходимо эффективное функционирование рынка труда, которое должно быть регулировано на всех уровнях управления. Чем более совершенна система рынка труда и методы достижения целей управления, тем больше проявляется размещающая функция, что в свою очередь влияет на эффективность экономики.⁸

Рынок труда имеет свою структуру:

1. Субъекты рынка труда:

- работодатель;
- наёмные работники;
- государство.

Работодатель – это юридическое лицо или физическое лицо, которое предоставляет работу и оплату труда работнику в соответствии с договором трудовой или гражданско-правовой сделки. Работодатель обычно является организатором труда и руководителем организации, в которой работает сотрудник. В статусе работодателя есть некоторые права и обязанности, в

⁸ Кязимов, К. Г. Рынок труда и занятость населения : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 214 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15521-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblioonline.ru/bcode/520526>

том числе установление условий труда, предоставление социальных гарантий, выплата зарплаты и уплата налогов.⁹

Наёмные работники – это люди, которые работают на определенном месте и получают за это оплату в виде зарплаты или почасовой оплаты. Они не являются владельцами бизнеса или предприятия, где они работают, а предоставляют свои трудовые услуги за определенную плату. Также они могут работать на время или на постоянной основе по договору труда или на основе временной найма. Обычно наёмные работники не несут рисков и не имеют контроля над принятием стратегических решений в компании.

К наёмным работникам можно отнести лица, избранные, назначенные или утверждённые на оплачиваемую должность, включая директоров и управляющих предприятий.

Наёмные работники консолидируются для представительства и защиты своих интересов. Наиболее доступная и распространенная форма объединения – профессиональные союзы (профсоюзы).

Профсоюз – организация, созданная для защиты прав и интересов работников в сфере труда. Она представляет интересы своих членов перед работодателем и государством, борется за улучшение условий труда и социальных гарантий, организует профессиональное обучение и помощь в социальной защите своих членов. Профсоюз имеет свою структуру, руководство и правила деятельности, и может быть создан на уровне отдельной компании, отрасли, города или страны.

Государство как субъект рынка труда представлено федеральными органами власти, органами власти субъектов Федерации и местного самоуправления, а также отраслевыми органами управления.

Государство выступает в качестве работодателя на государственных предприятиях в качестве инвестора, финансируя крупные социально значимые проекты и программы.

⁹ Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации»: Федеральный закон от 19 апреля 1991 № 1032-1-ФЗ (ред. от 08.12.2020) // СЗ РФ. – 1991. - № 414. – ст.2452 [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/

2. Экономические программы, решения и юридические нормы, принятые субъектами;

Для функционирования рынка труда необходимы законодательные акты, нормы, правила, регулирующие взаимоотношения между субъектами рынка, определяющие их права, создающие равные возможности для реализации способностей к труду всех участников рыночных отношений, предусматривающие социальное страхование на случай потери работы.

Рынок труда имеет свои особенности:

Динамичность – рынок труда постоянно изменяется под влиянием экономической ситуации, технологического прогресса и демографических факторов.

Разнообразие форм занятости – кроме традиционной формы трудоустройства (наемный труд), на рынке труда существуют также формы самозанятости, фриланса и т.д.

Неравномерность предложения и спроса на рабочую силу – на рынках труда разных регионов и секторов экономики может быть как дефицит, так и избыток рабочей силы.

Необходимость переквалификации – в связи с изменением требований рынка труда, работникам может потребоваться менять свои профессиональные навыки и компетенции.

Наличие дискриминации – на рынке труда могут проявляться различные формы дискриминации, такие как возрастная, половая, национальная и т.д.

Уровень зарплат и социальных гарантий – в зависимости от сектора экономики и уровня квалификации, зарплаты и социальные гарантии для работников могут значительно различаться.

Государственная служба занятости, состоящая из органов трех уровней управления – общегосударственного, регионального и местного, является неотъемлемым элементом инфраструктуры рынка труда. Вместе с ней

развиваются также негосударственные структуры занятости, такие как биржа труда молодежи, центр занятости женщин и биржа труда для инвалидов.

Взаимодействие всех этих компонентов становится началом и возникновением функционирования рынка труда в современных условиях. Однако, для обеспечения устойчивого функционирования рынка труда и социальной защищенности всех его участников, необходимо принимать меры для стимулирования развития производственной и социальной инфраструктуры, создания новых рабочих мест и контроля за монополизацией и поглощением мелких и средних предприятий крупными компаниями.

Рынок труда охватывает не только экономические аспекты, но и социальные, правовые и психологические отношения. В разных странах процессы формирования этих отношений имеют свои особенности, связанные с историческими традициями, наличием профсоюзов и другими факторами. На основе этого можно выделить два вида рынка труда: внешний (общенациональный) и внутренний (внутрифирменный):

Внешний рынок труда отражает отношения между работодателями и наемными работниками в масштабе страны, региона и отрасли, и включает в себя перераспределение работников по предприятиям.

Внутренний рынок труда – это налаженность социально-трудовых отношений внутри предприятия или организации, где работодатель и работник имеют долгосрочные отношения и стремятся к совместной работе на долгосрочной основе. На внутреннем рынке труда значительно меньше конкуренции, чем на внешнем, и более высокий уровень социальной защищенности работников.

Основные принципы, лежащие в основе рынка трудовых ресурсов и других производственных факторов, аналогичны принципам, которые использованы на рынке потребительских товаров и услуг. Исследование спроса и предложения является главным методом изучения как на одном, так и на другом рынке.

Наконец, рынок труда неизбежно связан с социальной политикой государства и социальным благополучием населения в целом. Высокий уровень безработицы, низкие доходы и экономическое неравенство могут приводить к социальной напряженности и нестабильности в обществе. Поэтому государственная политика должна сбалансировать интересы работников и работодателей, оказывать поддержку уязвимым группам населения и создавать условия для устойчивого экономического роста и производительности национальной экономики.

В общем, рынок труда играет важную роль в экономике и социальной жизни общества. Его развитие и функционирование зависят от разных факторов, включая государственную политику, конъюнктуру рынка, демографические и образовательные процессы, технологический прогресс, меняющиеся потребности потребителей и т.д. Понимание и анализ рынка труда помогают работодателям принимать умные и эффективные решения по найму и управлению персоналом, а работникам – достигать своих карьерных и финансовых целей.

1.2 Роль государственных служб занятости в регулировании рынка труда

Государственные службы занятости играют важную роль в регулировании рынка труда.

Они оказывают поддержку и помощь работающим и безработным людям, а также работодателям.¹⁰

Федеральный Закон РФ «О занятости населения» на органы государственной службы занятости возлагает такие задачи:¹¹

¹⁰ Лайкам, К. Структурный анализ занятости и безработицы /К. Лайкам // Человек и труд. – 2020 Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт].- URL: <https://urait.ru/bcode/123133>

¹¹ Федеральный закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1 https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/0a6e063542ea812d0ad37cf60e7fbf4596df103a/

- оценивать состояние и прогнозировать развитие занятости населения, информировать население и работодателей о ситуации на рынке труда, а также его прогнозных характеристиках;
- содействовать населению в поиске месте работы, содействовать работодателям в подборе работников;
- организовать, при необходимости, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработных граждан;
- осуществлять социальные выплаты в виде пособий по безработице, стипендий во время обучения, оказывать материальную и иную помощь безработным гражданам и членам семей, которые находятся у них на содержании.

Одной из ключевых задач государственных служб занятости является уменьшение уровня безработицы, а также оказание помощи в профессиональной ориентации и обучении, а также поддержка при трудоустройстве безработных граждан. Они также следят за соответствием спроса и предложения на рынке труда, проводят анализ рынка и предоставляют работодателям информацию о его состоянии.

Государственные службы занятости организуют и проводят ярмарки и выставки вакансий, предоставляют информацию о возможностях получения работы в определенной отрасли, регулярно проводят мониторинг рынка труда. Они также оказывают помощь для социальной интеграции молодежи, лиц с ограниченными возможностями и других групп населения, которые нуждаются в дополнительной поддержке.¹²

Благодаря работе государственных служб занятости создается баланс между потребностями работодателей и работников. Они выполняют важную роль в помощи людям в поисках работы и защите их прав на рабочем месте.

¹² Низова, Л.М. Занятость населения и ее регулирование. Часть I. Население и занятость: учебное пособие./Низова Л.М.//Занятость населения и ее регулирование. Часть I. Население и занятость: учебное пособие, 2021 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт].- URL: <https://urait.ru/bcode/520526>

Государственные службы занятости занимаются снижением уровня безработицы, оказывают помощь в профессиональной ориентации и обучении, а также поддерживают безработных граждан при трудоустройстве. Они осуществляют анализ рынка труда и предоставляют информацию работодателям о его состоянии, обеспечивая баланс между потребностями работодателей и работников. Государственные службы занятости также играют важную роль в защите прав работников на рабочем месте и помощи им в поиске работы.¹³

Согласно ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» основные направления государственного регулирования рынка труда:

- Создание благоприятных условий для экономического роста и создания новых рабочих мест.
- Установление минимальной заработной платы и других социальных гарантий для работников.
- Регулирование трудовых отношений, включая охрану труда, трудовой кодекс, коллективные договоры.
- Проведение социальной политики, направленной на предоставление помощи безработным и незащищенным слоям населения.
- Организация обучения и переподготовки рабочей силы для адаптации к изменениям в экономике.
- Создание механизмов стимулирования предпринимательства и малого бизнеса, создание условий для развития новых отраслей экономики.
- Поддержка инноваций и технического прогресса в сфере производства.
- Разработка государственных программ занятости, с учетом региональных особенностей.

¹³ Чукреев, П.А., Корытова, Е.Е. // Занятость населения и её регулирование: Учеб. пособие / - Улан-Удэ: Издво ВСГТУ, 2022 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт].- URL: <https://urait.ru/bcode/5677747>

Государственное регулирование рынка труда нацелено на достижение абсолютной занятости, т.е. на обеспечение устойчивости трудового рынка без циклических колебаний и при сохранении «естественного уровня безработицы», который определяется фрикционным и структурным уровнями безработицы. Кроме того, целью является формирование гибкого рынка труда, способного быстро адаптироваться к изменяющимся условиям внутренней и внешней экономической среды, обеспечивая управляемость и стабильность.¹⁴

Это позволяет гибко использовать работников на условиях неполного рабочего дня, временной занятости, сменяемости рабочих мест и изменения количества смен в зависимости от потребностей производства.

Таблица 1.3. – Формы государственной политики в сфере занятости

Форма государственной политики	Определение	Основные направления
Активная	политика занятости, в которой приоритеты отдаются мероприятиям, обеспечивающим повышение уровня занятости населения, то есть увеличение и организация производства, способствующие расширению количества рабочих мест, организация временной занятости, обучение и переобучение работающих	- стимулирование государством инвестиций в экономику, что приводит к созданию новых рабочих мест; - организация переобучения и переквалификации нетрудоустроенных; - развитие служб занятости, бирж труда, исполняющих посреднические функции на рынке труда, предоставление информации о вакантных рабочих местах; - помощь малому предпринимательству как способу обеспечения самозанятости; - помощь, в случае необходимости, перемене места жительства с целью получения работы;
Пассивная	совокупность мер, нацеленных на материальную поддержку безработных, смягчение неблагоприятных проявлений безработицы.	- регистрация лиц, ищущих работу; - установление пособия по безработице; - организация системы его предоставления; - реализация неденежных форм поддержки нетрудоустроенных и членов их семей.

¹⁴ Дубровин И. А. Экономика труда : учеб. / И. А. Дубровин, А. С. Каменский. - Москва : Дашков и К, 2022 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

Органы государственного регулирования рынка труда являются составной частью системы регулирования занятости.¹⁵

Основными задачами Министерства труда и социального развития Российской Федерации являются разработка и реализация государственной политики в области труда и социального развития России, обеспечение защиты прав работников и социальных гарантий граждан, в том числе пенсионеров, инвалидов, детей, социально незащищенных категорий населения, поддержка занятости населения и развитие рынка труда, организация социальной поддержки населения, в том числе оказание помощи работающим молодым семьям, многодетным семьям, безработным, инвалидам, находящимся в трудной жизненной ситуации, развитие социальных услуг и организации работы с молодежью, контроль за соблюдением трудового законодательства, борьба с нарушениями прав работников, предотвращение дискриминации на рабочем месте, сотрудничество с международными организациями в сфере труда и социального развития, а также участие в международных проектах и программах.¹⁶

Далее идёт Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) которая является государственным органом, который занимается реализацией государственной политики в области трудовых отношений, охраны труда и занятости населения. Конкретные функции Роструда включают в себя:¹⁷

– разработку и совершенствование законодательства в области труда и занятости;

¹⁵ Забрянский, Г.И., Савинкова, Е.Н. Трудоустройство несовершеннолетних: право и действительность//Проблемы трудовой занятости несовершеннолетних и криминогенная напряженность в обществе: Материалы научно-практической конференции - М.; Изд-во НИИ проблем укрепления законности и правопорядка, 2021Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/1312333>

¹⁶ Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс] - URL <https://mintrud.gov.ru/?ysclid=liggh7hzk9449930669>

¹⁷ Официальный сайт Федеральной служба по труду и занятости [Электронный ресурс] - URL <https://rostrud.gov.ru/?ysclid=liggltik5v782796870>

- организацию процедур трудоустройства граждан и содействие в подборе кадров;
- контроль выполнения работодателями требований законодательства в области труда и защиты прав работников;
- организацию и проведение мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и охране труда;
- контроль за достижением целевых показателей в области занятости населения и развития профессионального образования;
- содействие в повышении квалификации и переподготовке работников;
- предоставление государственных гарантий по безработице и негативным последствиям увольнения;
- проведение мониторинга трудового рынка и формирование региональных программ занятости. Пенсионный фонд Российской Федерации (ПФР) – крупнейшая организация России по оказанию социально значимых государственных услуг гражданам, целями которой является следующее:¹⁸
- назначение и реализация социальных выплат отдельным категориям граждан;
- взаимодействие со страхователями (работодателями – плательщиками страховых пенсионных взносов), взыскание недоимки.

Фонд социального страхования Российской Федерации (ФСС) является некоммерческой организацией, созданной для гарантирования обязательного социального страхования российских граждан. Он является одним из многих государственных внебюджетных фондов.¹⁹

Функции, связанные с регулированием рынка труда, включают в себя обеспечение социальной защищенности работников через выплату пособий

¹⁸ Официальный сайт Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации [Электронный ресурс] - URL: <https://www.gosuslugi.ru/structure/10000002796>

¹⁹ Официальный сайт Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации [Электронный ресурс] - URL: <https://www.gosuslugi.ru/structure/10000002796>

по временной нетрудоспособности и страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Кроме того, регуляторами могут выступать экономические и социально-психологические факторы, которые обеспечивают гибкость использования рабочей силы на условиях неполного рабочего дня, временной занятости и изменения количества смен. В целом, функции в области рынка труда направлены на поддержание устойчивых социально-трудовых отношений и регулирование занятости населения.²⁰

Служба занятости играет важную роль в механизме рыночной экономики, особенно в системе государственного регулирования рынка труда.

Государственная служба занятости имеет задачу обеспечить возможность трудоспособным гражданам участвовать в производстве материальных ценностей с помощью инструментов и предметов труда, а также работать в сфере непроеизводственной деятельности. Ее функции включают регулирование рынка труда, обеспечение социальной защищенности работников и гибкость использования рабочей силы на условиях неполного рабочего дня и временной занятости. В целом, Государственная служба занятости направлена на поддержание стабильных социально-трудовых отношений и регулирование занятости населения.

В число главных функций службы занятости входят следующие:²¹

- регистрация безработных граждан и предоставление им информации о вакансиях, обучении и других программах занятости;

²⁰ Бочарова, И.Ю. Снижение длительной безработицы и программы профилирования/И.Ю. Бочарова//Региональная экономика: теория и практика. – 2022 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/5202321>

²¹ Забрянский, Г.И., Савинкова, Е.Н. Трудоустройство несовершеннолетних: право и действительность//Проблемы трудовой занятости несовершеннолетних и криминогенная напряженность в обществе: Материалы научно-практической конференции - М.; Изд-во НИИ проблем укрепления законности и правопорядка, 2021 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/1312333>

- помощь в поиске работы и трудоустройстве безработных граждан, включая оценку их квалификации, обучение, организацию курсов и тренингов;
- проведение анализа рынка труда, сбор статистических данных о безработных и работодателях, оценка потребностей и требований работодателей к кадрам;
- разработка и внедрение программ поддержки занятости, включая программы помощи молодым и низкоквалифицированным работникам, программы поддержки предпринимательства и самозанятости;
- содействие в формировании региональных и местных рынков труда, в том числе в развитии и поддержке малых и средних предприятий, создании новых рабочих мест;
- организация и проведение программ по профориентации и профессиональной подготовке безработных и других граждан, желающих улучшить свои навыки и повысить свою конкурентоспособность на рынке труда;
- содействие в организации и проведении социально-экономических программ и проектов, направленных на решение проблем безработицы и улучшение качества жизни граждан.

Службы занятости в государстве сравнима с ролью отдела кадров на крупной компании, поскольку она занимается управлением занятостью в масштабе всей страны.²²

Государственная служба занятости имеет важную задачу - обеспечить возможность трудоспособным гражданам работать и участвовать в производстве, а также заниматься непроизводственной деятельностью. Для этого она осуществляет регулирование рынка труда, защищает права работников и обеспечивает гибкость использования рабочей силы.

²² Мраморнова, О.В. Российские экономические традиции и современные институциональные преобразования сферы труда / О.В. Мраморнова // Соц.- гум. знания. – 2023 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

В общем, Государственная служба занятости направлена на поддержание стабильных социально-трудовых отношений и регулирование занятости населения. Ее услуги могут быть полезными для тех, кто ищет работу, хочет переквалифицироваться, а также для предприятий, расширяющих производство, и государства для более эффективного планирования на рынке труда.

Деятельность государственной службы занятости населения ориентирована на помощь гражданам в поиске работы и содействие работодателям в подборе персонала, а также на организацию профессионального обучения и реабилитации безработных. Главная цель деятельности государственной службы занятости населения – содействие развитию рынка труда и улучшение его функционирования в целом.²³ Деятельность государственных служб занятости способствует эффективному взаимодействию между безработными гражданами и потенциальными работодателями, а также предоставляет социальную поддержку наиболее уязвимым группам населения.

Это достигается соответствующими направлениями деятельности:

- применение компьютерных банков вакансий;
- помощь в трудоустройстве;
- оплата пособий;
- профессиональное консультирование;
- направление на профессиональную переподготовку;
- улучшение квалификации, формирование дополнительных рабочих мест для инвалидов, молодежи, что означает активное проведение государственной политики занятости населения.

²³ Кузнецова, Л.А., Нестеренко, И.Ю., Мельникова, А.П. Рынок труда и занятость населения: учебное пособие./ Л.А. Кузнецова, И.Ю. Нестеренко, А.П. Мельникова. - Челябинск, АБРИС, 2020. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт].- URL: <https://urait.ru/bcode/3243545>

Функции службы занятости включают в себя ряд действий и мероприятий, направленных на содействие гражданам в поиске работы и предоставление соответствующих услуг.²⁴

Некоторые из важнейших функций службы занятости:

- разработка и реализация программ и проектов, направленных на активизацию занятости населения, в том числе создание новых рабочих мест;
- проведение мониторинга рынка труда, анализ ситуации и прогнозирование развития ситуации;
- предоставление информационных и консультационных услуг гражданам, в том числе о вакансиях, об уровне заработной платы и т.д.
- организация и проведение профориентационных мероприятий, направленных на помощь гражданам в выборе профессии и получении квалификационного образования;
- проведение тренингов и обучающих программ для повышения профессиональных навыков и улучшения трудоустройства;
- разработка и внедрение мер по социальной защите безработных граждан;
- сотрудничество с работодателями и поиск новых партнеров для содействия занятости населения;
- организация профессиональной подготовки и переподготовки безработных граждан с целью увеличения их конкурентоспособности на рынке труда;
- оказание материальной помощи безработным гражданам, в том числе пособий по безработице и других социальных выплат;
- разработка и реализация программ повышения занятости в приоритетных регионах.

²⁴ Кохова И.В. Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 493 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-13232-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510830>

Кроме того, государственная служба занятости осуществляет мониторинг рынка труда, анализирует тенденции развития занятости и производительности труда, проводит исследования необходимости усовершенствования образовательных и профессиональных программ, участвует в разработке государственных программ и стратегий развития рынка труда.

Помимо государственных органов, государственное регулирование рынка труда может осуществляться также через законодательные акты, налоговые стимулы, субсидии для компаний, работающих с безработными, и другие механизмы.

Государственное регулирование рынка труда направлено на достижение нескольких целей, таких как обеспечение полной занятости населения, повышение эффективности труда, уменьшение безработицы и обеспечение социальной защиты безработных. Для этого необходимо создавать благоприятные условия для бизнеса, стимулировать инвестиции и развитие новых отраслей экономики, а также обеспечивать высокий уровень образования и профессиональной подготовки трудовых ресурсов. Кроме того, государство должно регулировать трудовые отношения и предоставлять помощь безработным гражданам в поиске работы и профессиональном развитии, а также развивать систему социальной защиты населения, включая пенсионную, медицинскую и социальную помощь.²⁵

Согласно ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», ст. 16.2. существует единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".²⁶ Портал помогает гражданам найти работу, а работодателям – сотрудников. Все услуги портала предоставляются бесплатно.²⁷

²⁵ Маслова, И. Прогнозы безработицы и корректировка политики занятости /И. Маслова // Человек и труд. – 2022 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/2312434>

²⁶ Федеральный закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1 https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/0a6e063542ea812d0ad37cf60e7fbf4596df103a/

²⁷ Официальный сайт Работа России [Электронный ресурс] – URL: <https://trudvsem.ru/?ysclid=liggvxwjju389210395>

Преимущества портала «Работа в России»:

- бесплатное использование;
- перспективные стажировки и практики для студентов;
- надёжные работодатели и вакансии, проверенные службой занятости.



Рисунок 1.1. – Функции портала «Работа в России»

Портал собирает вакансии:

- от центров занятости населения, проверяющих информацию о работодателях;
- от работодателей, проверенных либо центрами занятости, либо с помощью средств криптографической защиты информации;
- от крупнейших коммерческих порталов по поиску работы и сотрудников.

Таблица 1.4 Статистика портала «Работа в России» на 2022 год

Показатель	Количество посетителей
Зарегистрированных пользователей	17 102 805
Опубликованных резюме	7 861 685
Размещенных вакансий	612 182
Требуется рабочих мест	1 776 410

Продолжение таблицы 1.4

Отправленных откликов	9 336 322
-----------------------	-----------

Таблица 1.5. Самые востребованные рабочие места в Алтайском крае 2022 году

Должность	Рабочие места
Подсобный рабочий	1 917
Швея	374
Водитель автомобиля	305
Рабочий на производство	284
Грузчик	226

Мы видим, что государственный портал «Работа в России» является бесплатной информационной системой, которая предоставляет свои услуги как для работодателей, так и для соискателей. Этот ресурс является единственным в России, который получает государственную поддержку и предоставляет возможность поиска работы и подбора персонала. Для страны это значимый инструмент реализации государственной политики в области занятости населения и стимулирования внутренней трудовой мобильности.

Таким образом, государственное регулирование рынка труда является важным элементом социально-экономической политики, направленной на обеспечение стабильности и процветания экономики государства, а также общественного благополучия населения.

Государственная служба занятости населения выполняет множество функций, связанных с анализом и прогнозированием спроса и предложения на рабочую силу, организацией профессионального обучения и переподготовки, помощью в поиске и выборе подходящей работы, регистрацией безработных и оказанием им помощи в пределах компетенции службы занятости. Рынок труда зависит от разных факторов, и его развитие и функционирование играют важную роль в экономике и социальной жизни общества. Законодательство Российской Федерации регулирует все аспекты трудовых отношений, а государственное регулирование рынка труда является важным элементом социально-экономической политики,

направленной на обеспечение стабильности и процветания экономики государства.

1.3 Нормативно-правовая база регулирования рынка труда в Российской Федерации

В Российской Федерации рынок труда регулируется широким спектром нормативно-правовых актов. Основными из них являются:

1. Конституция Российской Федерации – устанавливает права и свободы граждан в области труда, защиту их прав на равной основе Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования от 01.07.2020) // Официальный текст Конституции РФ с внесенными поправками от 14.03.2020).²⁸

2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 25.12.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 05.01.2024). Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП) является основным законодательным актом, регулирующим сферу административной юстиции в России. Он включает в себя правила и нормы в области нарушений законов и порядков, устанавливает ответственность за их совершение, определяет меры наказания и порядок их применения. Кодекс вступил в силу 1 июля 2002 года и заменил Кодекс РСФСР об административных правонарушениях 1984 года.²⁹

3. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.12.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2024) – определяет

²⁸ Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования от 01.07.2020) // Официальный текст Конституции РФ с внесенными поправками от 14.03.2020 опубликован на Официальном интернет - портале правовой информации [Электронный ресурс] - URL: <http://www.pravo.gov.ru>

²⁹ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (2001 г.) [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/

права и обязанности работодателей и работников, порядок заключения и расторжения трудовых договоров, регулирование заработной платы, трудового времени, отпусков и других вопросов, касающихся трудовых отношений. Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) устанавливает основные нормы и правила, регулирующие трудовые отношения между работником и работодателем. Он определяет порядок заключения и исполнения трудовых договоров, оплаты труда, рабочего времени, отпусков и трудовых книжек, а также права и обязанности работников и работодателей. В ТК РФ содержится также нормативное регулирование вопросов коллективных трудовых споров и прекращения трудовых отношений, включая увольнение и ликвидацию организаций. При этом ТК РФ регулирует трудовые отношения как с гражданами Российской Федерации, так и с иностранными гражданами и лицами без гражданства, находящимися на территории РФ.³⁰

4. Закон "О занятости населения в Российской Федерации" N 1032-1 от 19.04.1991. – определяет порядок регулирования занятости, оказания помощи гражданам в поиске работы, организации образования и переподготовки безработных. Определяет правовые основы государственной политики в сфере занятости населения, составляет основу государственного регулирования отношений в области занятости и устанавливает права и обязанности органов исполнительной власти, работодателей, работников и других субъектов в сфере занятости. Закон предусматривает меры по содействию трудоустройству граждан, установлению социально-экономических гарантий для работников, созданию условий для развития предпринимательства и содействию социальной защите трудоспособного населения.³¹

5. Федеральный закон "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от

³⁰ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

³¹ О занятости населения в Российской Федерации: закон от 19 апреля 1991 № 1032-1-ФЗ (ред. от 19.04.1991) // СЗ РФ. – 1991. - № 414. – ст.2452 [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/

25.12.2023) – устанавливает права городских и сельских населенных пунктов на организацию местных программ занятости, создание и функционирование служб занятости населения.³²

6. Гражданский кодекс Российской Федерации 30 ноября 1994 года N 51-ФЗ – устанавливает правила договорных отношений между работником и работодателем.³³

7. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" 12 января 1996 года N 10-ФЗ – определяет права и обязанности профессиональных союзов, их участие в коллективных переговорах, защиту интересов работников.³⁴

8. Федеральные законы "О минимальной заработной плате" и "О страховых взносах на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование" 19 июня 2000 года N 82-ФЗ – устанавливают порядок выплаты заработной платы и социальных выплат работникам.³⁵

9. Постановления и приказы Правительства Российской Федерации регулируют вопросы оплаты труда, процедуру трудоустройства, организацию служб занятости населения и другие вопросы, касающиеся рынка труда.

Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

³² Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации: Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 29.12.2020) // Собрание законодательства РФ. – 2003. - N 40. - ст. 3822. [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_44571/

³³ Гражданский кодекс РФ [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/

³⁴ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»: Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ [Электронный ресурс] URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/

³⁵ Федеральные законы "О минимальной заработной плате" и "О страховых взносах на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование"[Электронный ресурс] – URL:https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_434695/

2. ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КГКУ "УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ПО ГОРОДУ РУБЦОВСКУ И РУБЦОВСКОМУ РАЙОНУ")

2.1 Общая характеристика Центра занятости населения КГКУ "Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району"

Центр занятости населения является структурным подразделением КГКУ «Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району» образованным в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 17.02.2017 «Об реорганизации управления социальной защиты по городским округам и муниципальным районам».³⁶

В центр занятости населения входят два отдела:

1. Отдел трудоустройства центра занятости населения.
2. Отдел рынка труда и активных программ занятости центра занятости населения.

Оба отдела подчиняются директору центра занятости населения. Задачи развития службы занятости населения:³⁷

1. Осуществление деятельности государственного учреждения службы занятости населения Алтайского края (далее - орган службы занятости).
2. Участие в разработке и реализации мер активной политики занятости населения, дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения.

³⁶ Официальный сайт службы занятости населения города Рубцовска – Режим доступа: portal.22trud.ru, – свободный. – Загл. с экрана.

³⁷ Официальный сайт службы занятости населения города Рубцовска - Режим доступа: portal.22trud.ru

3. Обобщение практики применения, анализ причин нарушений и подготовка предложений по несовершенству законодательства о занятости населения и направление их в УТЗН Алтайского края.

4. Участие в разработке и реализации государственных программ, направленных на содействие занятости населения, включая программы для граждан, находящихся под риском увольнения или нуждающихся в социальной защите, а также организацию сопровождения при содействии занятости инвалидов и мероприятий по добровольному переселению соотечественников из-за рубежа в Алтайский край и другие регионы.

5. Участие в проведении мониторинга состояния и разработке прогнозных оценок рынка труда, а также анализ востребованности профессий.³⁸

6. Осуществление регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан.

7. Обеспечение и контроль оказания следующих государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения:³⁹

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- психологическая поддержка безработных граждан;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных

³⁸ Официальный сайт КГКУ «Управление социальной защиты населения города Рубцовска и Рубцовского района» - Режим доступа: aksp.ru/otrasl/terr_uszn/grub_yp.php-свободный-Загл.с экрана.

³⁹ Устав КГКУ «Управление социальной защиты населения города Рубцовска и Рубцовского района» - Электрон.дан.-Рубцовск, 2022г.-Режим доступа: utszn.rubzov@mtsz.alregn.ru

граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование, высшее профессиональное образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи или документа об образовании и о квалификации;

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшими профессиональное обучение или получившими дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.

8. Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан.

9. Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

10. Формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения в Алтайском крае, их анализ.

11. Осуществление разработки, внедрения и сопровождения в деятельности органов службы занятости современных методик и технологий работы.

12. Принятие мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан.

13. Участие в работе по определению потребности Алтайского края в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников, проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы.

14. Предоставление образовательным организациям информации о востребованности кадров для обоснования открытия новых направлений, специальностей, а также увеличении набора по действующим направлениям, специальностям.

15. Исполнение переданного полномочия РФ по осуществлению социальных выплат гражданам, в установленном порядке безработными.

16. Реализация дополнительных гарантий социальной поддержки граждан предпенсионного возраста.

17. Реализация утвержденного УТЗН Алтайского края порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости.

18. Осуществление иных полномочий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы, предусмотренные законодательством РФ и Алтайского края.

Функции центра занятости населения г. Рубцовска включают анализ и прогнозирование спроса и предложения на рабочую силу, учет вакантных рабочих мест и граждан, зарегистрированных по вопросам трудоустройства, консультирование работников и работодателей о возможностях трудоустройства, помощь в поиске и выборе подходящей работы, организацию профессионального обучения и переподготовки, регистрацию безработных и оказание помощи в пределах компетенции службы занятости,

организацию специальных программ по содействию работникам в самозанятости и финансирование их в установленном порядке.

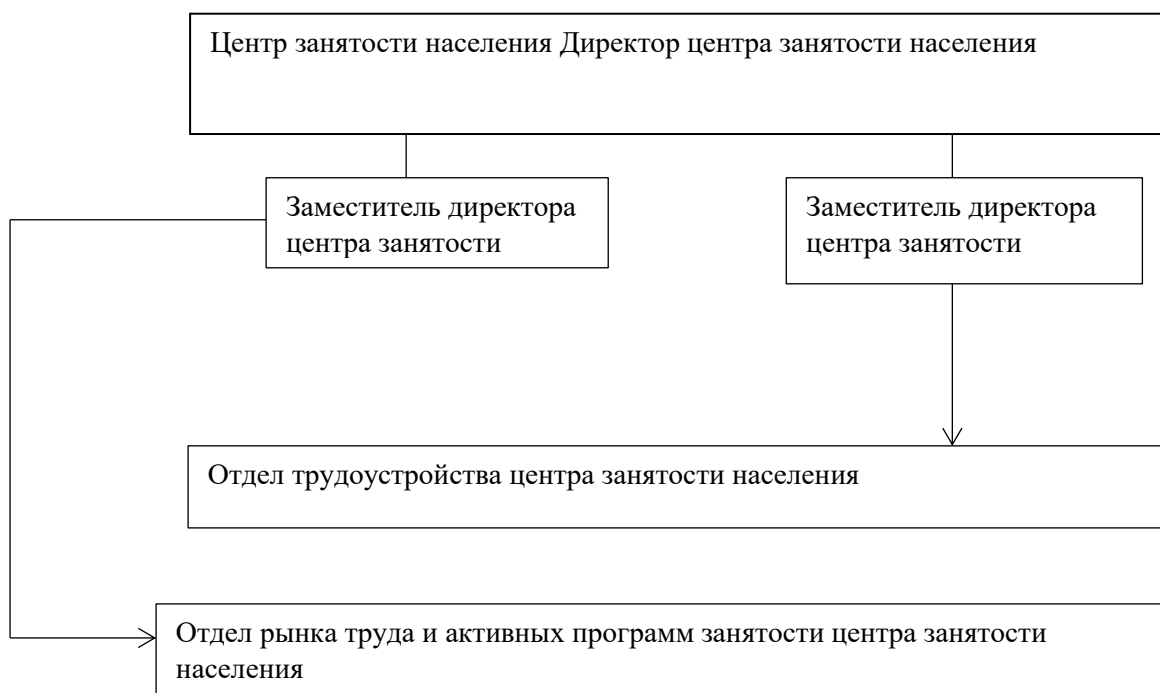


Рисунок 2.2 Организационная структура Отдела Центра занятости населения г. Рубцовска

Можно сделать вывод, что центр занятости имеет в своих полномочиях профессиональный подбор и трудоустройство граждан без работы, а также оказывает помощь в поиске работы и организации обучения. Он предоставляет наиболее актуальную информацию о вакансиях и услугах рынка труда, а также организует мероприятия по содействию занятости. Центр занятости также регулирует социально-правовой статус безработных граждан и направляет их на программы социальной поддержки.

2.2 Деятельность Центра занятости населения г. Рубцовска по регулированию рынка труда

Для того, чтобы оценить деятельность центра занятости населения города Рубцовска рассмотрим динамику основных показателей,

характеризующих рынок труда города Рубцовска за 2020-2022 годы, по данным центра занятости населения г. Рубцовска, которая представлена в таблицах 2.6-2.9.

В таблице 2.6 представлено количество официально занятого населения.

Таблица 2.6 – Динамика численности населения г. Рубцовска в трудоспособном возрасте за 2020-2022 годы

Показатель	2020	2021	2022	Темп роста 2021/2020, %	Темп роста 2022/2021, %
Численность, чел.	80793	79217	78354	98,05	98,91

Как свидетельствуют данные таблицы 2.6, число граждан трудоспособного возраста в г. Рубцовск снижается на протяжении трех лет: в 2021 году по сравнению с 2020 годом численность трудоспособного возраста сократилась на 1,95 %, а в 2022 году по отношению к 2020 году численность населения в трудоспособном возрасте снизилась еще на 1,09%. В таблице 2.7 отражена динамика среднемесячной номинальной заработной платы работников крупных, средних предприятий и некоммерческих организаций городского округа в г. Рубцовск за 2020-2022 годы. На основании данных, представленных в таблице 2.7, можно сделать вывод, что среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных, средних предприятий и некоммерческих организаций городского округа в 2020-2021 годах возросла на 10,08%, а в 2022, по сравнению с 2021 она возросла ещё на 13,36%, что является положительной тенденцией.

Таблица 2.7 – Динамика среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников крупных, средних предприятий и некоммерческих организаций в г. Рубцовск за 2020-2022 годы

Показатели	2020	2021	2022	Темп роста 2021/2020, %	Темп роста 2022/2021, %
Среднемесячная	27240,2	29985,0	33933,0	110,08	113,36%

Продолжение таблицы 2.7

номинальная начисленная заработная плата работников крупных, средних предприятий и некоммерческих организаций городского округа, руб.					
--	--	--	--	--	--

Далее в таблице 2.8 представлена динамика количества заявленных вакансий на рынке труда г. Рубцовск за 2020-2022 годы.

Таблица 2.8 – Динамика количества заявленных вакансий на рынке труда г. Рубцовск за 2020-2022 годы

Показатели	2020	2021	2022	Темп роста, 2021/2020, %	Темп роста, 2022/2021, %
Заявлено вакансий, ед.	5364	12073	10164	225,08	84,19
Количество работодателей, подавших заявления на вакансии, чел.	412	856	816	207,77	95,33

Из данных таблицы 2.8 следует, что заявлено вакансий в ЦЗН города Рубцовска в 2021 году прослеживается масштабное повышение количества заявленных вакансий, однако, в 2022 году заявленных вакансий стало меньше на 15,81% по сравнению с 2021 годом. В таблице 2.9 представлена динамика численности безработных граждан в г. Рубцовск за 2020-2022 годы. Таблица 2.9 – Динамика численности безработных граждан в г. Рубцовск за 2020-2022 годы, чел.

Показатели	2020	2021	2022	Темп роста, 2021/2020, %	Темп роста 2022/202
Численность безработных на конец года	1153	507	385	43,97	75,94
В том числе безработных, состоящих на учете более года	53	27	12	50,94	44,44

Как видно из данных таблицы 2.9, численность безработных снизилась в анализируемом периоде, в 2021 году она снизилась на 56,03% по отношению к 2020 г. и уже к 2022 году она снизилась ещё на 24,06% по отношению к 2021 году.

Рассмотрим деятельность Центра занятости населения в сфере регулирования рынка труда муниципального образования город Рубцовск Алтайского края.

В таблицах 2.10-2.16 представлены результаты деятельности ЦЗН города Рубцовска в сфере регулирования рынка труда за 2020-2022 годы.

Таблица 2.10. – Динамика обращений граждан в ЦЗН за 2020-2022 годы, чел.

Показатели	2020	2021	2022	Темп роста, 2021/2020, %	Темп Роста 2022/2021, %
Обратилось всего в ЦЗ	3609	3639	2150	100,83	59,08
Из них инвалидов	164	157	116	95,73	73,88
Снято с регистрационного учёта в связи с трудоустройством	1585	2739	1021	172,81	32,28

Из данных, представленных в таблице 2.10, видно, что в 2021 количество обращений граждан увеличилось на 0,83%, по сравнению с 2020, в то время как, в 2022 количество обращений граждан уменьшилось на 40,92% по отношению к 2021 году. Также можно проследить динамику обращений инвалидов в ЦЗН. В 2020-2021 годах наблюдался снижение обращений на 4,27%, в 2022 году происходит дальнейшее снижение на 26,12% по отношению к 2021 г.

Снято с регистрационного учёта в связи с трудоустройством в 2021 г. на 72,81 % больше граждан по отношению к 2020 году, однако, в 2022 по отношению к 2021 году показатель уменьшился на 67,72%.

Далее в таблице 2.11 можно увидеть динамику социально-уязвимых на рынке труда групп населения г. Рубцовск за 2020-2022 годы.

Таблица 2.11. – Динамика численности безработных, относящихся к социально-уязвимым группам населения, на рынке труда г. Рубцовск за 2020-2022 годы, чел.

Показатели	2020	2021	2022	Темп роста 2021/2020, %	Темп роста 2022/2021, %
Признано безработными в отчётном периоде	2174	1248	1160	57,40	92,95
в том числе:					
Женщины	1169	665	578	56,80	86,91
до 50 лет	994	554	481	55,73	86,82
старше 50 лет	175	111	97	63,42	87,39
Инвалиды	141	114	98	80,85	85,96

В таблице 2.12 можно проследить структуру безработных граждан по уровню образования в г. Рубцовск за 2020-2022 годы. Мы видим, что в 2021 количество безработных граждан сократилось на 42,6% по отношению к 2020, в 2022 также произошло сокращение безработных граждан на 7,05% по отношению к 2021.

Таблица 2.12 – Динамика структуры безработных граждан по уровню образования в г. Рубцовск за 2020-2022 годы, чел.

Показатели	2020	Удельный вес, %	2021	Удельный вес, %	2022	Удельный вес, %
Признано безработными в отчётном периоде	2174	100	1248	100	1160	100
- высшее	505	23,22	310	24,84	254	21,89
- среднее профессиональное	1036	47,65	571	45,75	547	47,16
- среднее общее	315	14,48	144	11,54	150	12,93
- основное общее	305	14,03	210	16,83	198	17,07
- не имеющие основного общего образования	13	0,59	13	1,04	11	0,94

Таким образом, исходя из данных таблицы 2.12, можно сделать вывод о том, что в г. Рубцовск за 2020-2022 годы наблюдается преобладание безработных граждан со средним профессиональным образованием.

В таблице 2.13 прослеживается динамика трудоустройства граждан, обратившихся в Центр занятости населения г. Рубцовск за 2020-2022 годы.

Таблица 2.13 – Динамика трудоустройства граждан, обратившихся в центр занятости населения в г. Рубцовск за 2020-2022 годы, чел.

Показатели	2020	2021	2022	Темп роста 2021/2020, %	Темп роста 2022/2021, %
Трудоустройство всего	1585	2739	1021	172,8	37,28

Как представлено в таблице 2.13, в 2021 году по сравнению с 2020 годом произошло повышение трудоустройства граждан на 72,8%. В 2022 году прослеживается понижение показателя на 62,72% по сравнению с 2021 годом.

Далее на рисунке 2.3 представлена динамика трудоустройства выпускников среднего профессионального образования, от 18 до 25 лет, ищущих работу впервые.

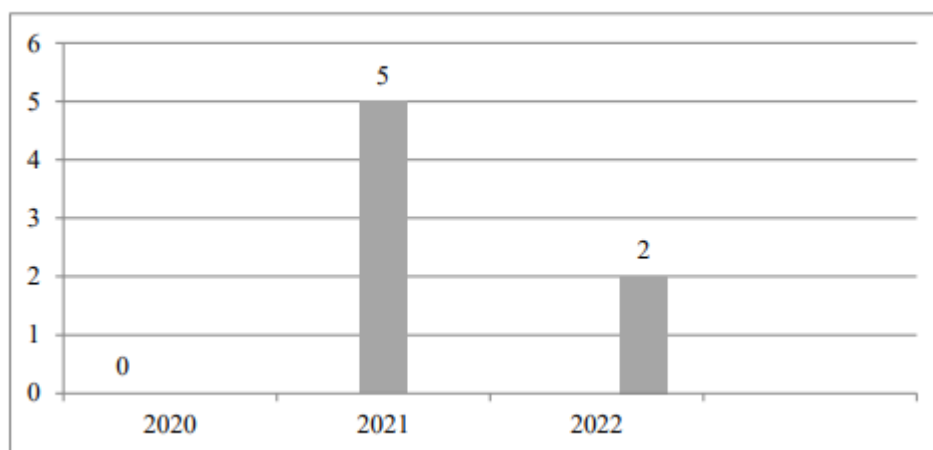


Рисунок 2.3 – Динамика трудоустройства выпускников среднего профессионального образования, в возрасте от 18 до 25 лет, ищущих работу впервые в г. Рубцовск за 2020-2022 годы

Из рисунка 2.3 видно, что количество трудоустроенных выпускников среднего профессионального образования в г. Рубцовск, от 18 до 25 лет, в 2021 прибавилось, а в 2022 снова пошло на снижение.

В таблице 2.14 представлена динамика трудоустройства на общественные работы по направлению от ЦЗН.

Таблица 2.14 – Динамика трудоустройства на общественные работы по направлению от ЦЗН в г. Рубцовск за 2020-2022 годы, чел.

Показатели	2020	2021	2022	Темп роста 2021/2020, %	Темп роста 2022/2021, %
Приняли участие в общественных работах	88	64	42	72,72	65,63

Как видно из таблицы 2.14, приняли участие в общественных работах в 2021 году на 27,28% меньше, чем в 2020 году. В 2022 году также наблюдается снижение на 34,37% по сравнению с 2021 годом.

Далее в таблице 2.15 представлена динамика количества лиц, направленных на профессиональное обучение, в г. Рубцовск за 2020-2022 годы. Направлено на профессиональное обучение безработных в 2021 году на 50,36% больше, чем в 2020 году, а в 2021 году на 15,31% больше, чем в 2022 году.

Таблица 2.15 – Динамика лиц, направленных на профессиональное обучение, в г. Рубцовск за 2020-2022 годы, чел.

Показатели	2020	2021	2022	Темп роста 2021/2020, %	Темп роста 2022/2021, %
Направлено на профессиональное обучение безработных	139	209	177	150,36	84,69
В том числе профессиональное обучение лиц старше 50 лет	68	39	69	57,35	176,92
Профессиональное обучение женщин, находящихся в декрете и незанятых женщин с детьми до 7 лет	28	32	33	114,29	103,12

Профессиональное обучение лиц старше 50 лет, уменьшилось в 2021 году на 42,65% по сравнению с 2020 годом. В свою очередь, наблюдается значительное повышение числа граждан в 2022 году на 76,92% по сравнению с 2021 годом.

В области профессионального обучения женщин, находящихся в декрете и незанятых женщин с детьми до 7 лет, в 2021 году наблюдалось незначительное увеличение на 14,29%, также как и в 2022 году, на 3,12% по сравнению с 2021 годом.

Далее на рисунке 2.4 представлена динамика количества предоставляемых профориентационных услуг Центром занятости населения г. Рубцовска по профориентации за 2020-2022 годы

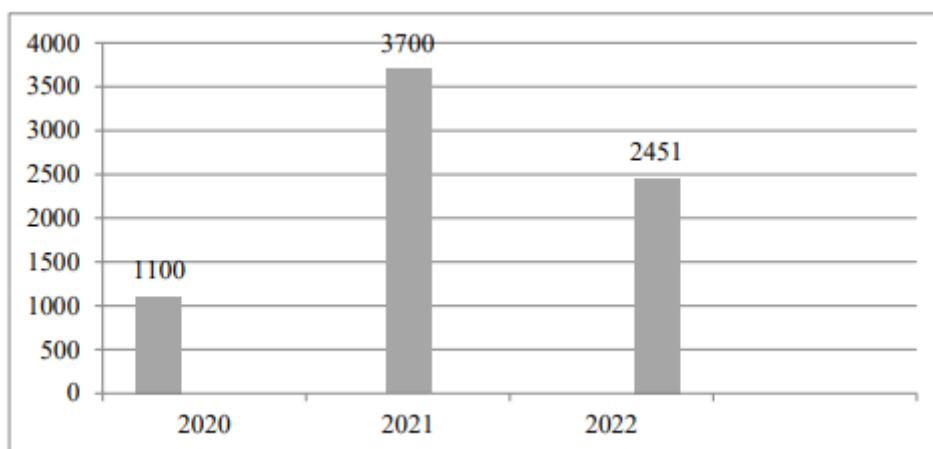


Рисунок 2.4 – Динамика профориентационных услуг, оказанных Центром занятости населения за 2020-2022 годы, ед.

Количество предоставляемых услуг центром занятости населения города Рубцовска по профориентации (в том числе инвалидов) значительно повысилось в 2021 году по сравнению с 2020 годом. В 2022 году наблюдается уменьшение количества услуг по профориентации сравнению с 2021 годом.

В таблице 2.16. представлена динамика показателей социальной адаптации и психологической поддержки граждан в ЦЗН за 2020-2022 годы. Таблица 2.16. – Динамика показателей социальной адаптации и психологической поддержки граждан, оказываемых ЦЗН в г. Рубцовск за 2020-2022 годы, чел.

Показатели	2020	2021	2022	Темп роста 2021/2020, %	Темп роста 2022/2021, %
Социальная адаптация	60	130	111	216,67	85,35
Психологическая поддержка	60	60	122	216,67	93,85

Работа по социальной адаптации граждан в 2021 году охватывала граждан на 45,95% больше, чем в 2020 году. В 2022 году также наблюдалось

снижение работы с гражданами по социальной адаптации на 14,65% по сравнению с 2021 годом.

Психологическая поддержка граждан осуществлялась в 2021 году в больше объеме на 45,95% по сравнению с 2020 годом. В 2020 году прослеживается дальнейшее снижение на 9,18%.

Мы видим, что государственная поддержка безработных граждан включает несколько мероприятий, предназначенных для улучшения их жизненного положения и поддержки в период поиска работы, такие как:

- предоставление профессиональной переподготовки и обучения;
- организация трудоустройства – государственные службы трудоустройства оказывают помощь безработным гражданам в поиске новой работы, в том числе посредством размещения вакансий и организации ярмарок вакансий;
- граждане, потерявшие работу, могут получить дополнительное профессиональное обучение или курсы переподготовки в целях повышения квалификации;
- социальная помощь – государство может предоставлять социальную помощь безработным гражданам в виде материальной, медицинской или жилищной помощи в зависимости от конкретной ситуации.

Целью государственной поддержки безработных граждан является поддержание их жизненного уровня и обеспечение условий для быстрого возвращения к работе.

Также, помочь незанятым гражданам и работодателям, находящимся в поиске сотрудников может интерактивный портал по труду и занятости населения Алтайского края, на котором предоставляются такие услуги как:⁴⁰

- приглашения на собеседования от работодателей;
- информирование о социальных выплатах;
- получение справок;

⁴⁰ Интерактивный портал по труду и занятости населения Алтайского края Режим доступа: <https://portal.22trud.ru/>

- запись на прием к руководителю;
- содействие в трудоустройстве;
- профессиональное обучение;
- профессиональная ориентация и многое другое.

Эти же услуги можно получить и в ЦЗН г. Рубцовска, однако, мы живём в век информационных технологий и проще делать это не выходя из дома.

На сайте Интерактивный портал по труду и занятости Алтайского края можно узнать:

- перечень государственных услуг в сфере труда и занятости населения;
- показатели рынка труда;
- о ситуации на рынке труда;
- региональные программы;
- акции и мероприятия.

В рамках национального проекта «Демография» с 2021 года проводятся мероприятия по поддержке занятости, включающие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для определенных групп населения.

В рамках национального проекта "Демография" с 2021 года проводятся мероприятия, направленные на поддержку занятости определенных групп населения. Они включают в себя профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, которые помогут приобрести или развить имеющиеся знания, компетенции и навыки, необходимые для успешной работы на рынке труда. Таким образом, цель программы заключается в том, чтобы обеспечить конкурентоспособность и профессиональную мобильность участников программы.

Обучение организовано по программам:

– профессионального обучения – программы профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих;

– дополнительного профессионального образования – для лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование.

Обучение будет осуществляться при посредничестве федеральных операторов:

– ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет»;

– Федерального государственное бюджетное образовательное учреждение «РАНХиГС».

В проекте участвуют образовательные организации не только Алтайского края, но и других регионов, программы которых доступны для выбора жителям края.

Обучение проводится очно на базе образовательных учреждений, имеющих квалифицированных педагогов и необходимое оборудование. В случае необходимости, предусмотрено дистанционное обучение для конкретных программ.⁴¹

Государственные программы в сфере занятости населения – это комплекс мероприятий, направленных на регулирование рынка труда, содействие трудоустройству и создание новых рабочих мест.

В городе Рубцовске реализуются несколько государственных программ в сфере занятости населения, они представлены в таблице 2.17.

Таблица 2.17 – Государственные программы в сфере занятости населения, реализуемые в г. Рубцовске 2015-2025 г.

Наименование программы	Направление программы
"Развитие человеческого капитала"	Направлена на поддержку вовлечения людей всех возрастов в процесс трудовой деятельности, открытие новых рабочих мест и поддержку малого бизнеса.

⁴¹ Интерактивный портал по труду и занятости населения Алтайского края Режим доступа: <https://portal.22trud.ru/>

Продолжение таблицы 2.17

"Развитие трудовой миграции"	Нацелена на укрепление прав и интересов трудовых мигрантов, повышение охраны их прав, а также обеспечение устойчивого экономического развития России.
"Кадры для России"	В рамках программы проводится переподготовка и повышение квалификации работников, организация профессиональных курсов и стажировок.
"Молодежная политика в области занятости"	Нацелена на содействие молодежи в трудоустройстве, создание условий для подготовки квалифицированных и высокооплачиваемых специалистов.
"Техническое перевооружение и модернизация экономики"	Направлена на стимулирование инвестиций в инновационные технологии и развитие высокотехнологичных отраслей экономики

Целью этих программ является создание устойчивой экономической и социальной среды, обеспечивающей высокий уровень качества жизни населения.

Таблица 2.18. – Реализация государственной программы "Содействие занятости населения Алтайского края" за 2020-2022 г. в г. Рубцовске.

Наименование мероприятий	Фактическая численность участников, человек		
	2020	2021	2022
Организация профессиональной ориентации граждан	1100	3700	2451
Психологическая поддержка безработных граждан	62	124	132
Организация проведения оплачиваемых общественных работ	88	64	42
Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время	0	447	401
Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	0	33	13
Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	0	1	2
Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	67	124	132
Содействие самозанятости безработных граждан	12	37	44
Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	1	2	3
Содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению органов службы занятости	0	1	0

Также, хочется отметить, акции и мероприятия, которые проводит центр занятости.

В таблице 2.19 представлены ключевые из них.

Таблица 2.19. – Мероприятия, проводимые центром занятости населения г. Рубцовска.

Наименование мероприятия	Обучение женщин, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет реализуется на основании Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 19.11.2021) "О занятости населения в Российской Федерации" (ст. 23).	"Ветеранам - забота и внимание!"	"Ступени к твоей профессии"
Цель мероприятия	1. Восстановление квалификации женщин, утративших профессиональные навыки за время отсутствия на рабочем месте в связи с рождением и воспитанием детей. 2. Получение новых профессиональных компетенций, необходимых для перевода на новые рабочие места, позволяющих совмещать родительские обязанности с профессиональной деятельностью.	Привлечение безработных и ищущих работу граждан к оказанию помощи ветеранам, членам их семей.	Профессионализация учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций.

Одним из мероприятий активной политики занятости являются ярмарки вакансий, которые проводятся специалистами ЦЗН г. Рубцовска. В 2022 году было трудоустроено более 6,1 тыс. человек по городу и району благодаря проведению 25 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, на которых приняли участие более 2,3 тыс. соискателей и порядка 180 работодателей. Трудоустроен каждый пятый соискатель - 443 человека.

В целях приобретения безработными гражданами навыков активного, самостоятельного поиска работы, а также преодоления негативных последствий безработицы, повышения мотивации к труду, формирования активной жизненной позиции и сокращения периода поиска работы

предоставлялись государственные услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда и психологической поддержке. Ими воспользовались более 400 клиентов ЦЗН.

В 2022 году оказано содействие в организации предпринимательской деятельности 59 безработным гражданам города и района.

На протяжении всего 2022 года специалисты ЦЗН активно информировали горожан и жителей района об услугах службы занятости, положении на рынке труда, ходе реализации программ содействия занятости населения. Оказано более 25,7 тыс. услуг по информированию.

Результат анализа ситуации на рынке труда города Рубцовска, связанный со спросом и предложением на рабочую силу, проводимый путем сопоставления общего числа вакантных мест, поступивших в ЦЗН, в том числе по полу, возрасту, уровню образования и по профессиям, с количеством незанятых граждан, находящихся на учете в центре занятости в целях поиска работы показал:

- заметны тенденции по уменьшению показателей официальной безработицы;
- мужчины на рынке труда города больше востребованы, чем женщины, так как положение женщин усугубляется тем, обстоятельством, что их численность со стороны предложения значительно выше, чем у мужчин;
- большой процент безработных граждан на рынке труда приходится на людей, имеющих среднее профессиональное образование и высшее профессиональное;
- самым уязвимым возрастом является период с 18 лет, поскольку именно эта категория впервые вступает в трудовую деятельность после окончания вуза или увольнения из вооруженных сил после службы;
- среди зарегистрированных безработных преобладают лица, уволившиеся с последнего места работы по собственному желанию, а также

уволенные в связи с ликвидацией предприятий и организаций, сокращением численности персонала;

- остается явно выраженным профессионально - квалификационный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы;

- центр занятости оказывает содействие в поиске подходящей работы, предоставляет услуги профориентации, временное трудоустройство, профессиональное обучение, содействие предпринимательской деятельности.

Несмотря на то, что центр занятости населения г. Рубцовска делает все возможное для снижения напряженности в городе, этого недостаточно и поэтому необходимо целесообразное применение приоритетной политики с сочетанием активных методов регулирования рынка труда.

2.3 Основные проблемы в сфере регулирования занятости в г. Рубцовске

Проведя анализ деятельности Центра занятости населения г. Рубцовска по регулированию рынка труда, можно выделить ряд проблем, с которыми он сталкивается, и наметить пути решения.

Проблема трудоустройства выпускников после окончания вузов на сегодняшний день чрезвычайно актуальна.

На сегодняшний день молодой специалист сталкивается с достаточно строгими условиями рынка, из которых он не всегда выходит победителем.

Молодежь составляет наиболее многочисленную группу безработных. Средняя длительность поиска работы среди молодежи - 5,5 месяцев. Средняя длительность поиска работы рассчитывается для всех безработных, а незанятости – для безработных, которые раньше имели работу. То есть молодежь, которая обращается в службу занятости по окончании учебы и не имеет опыта работы, не входит в расчет. Таким образом, молодежь имеет

практически одинаковые шансы на трудоустройство, но большую вероятность попасть в число безработных.⁴²

Немаловажную проблему составляет и то, что зачастую, образовательные организации не успевают за рынком труда. Для работодателя по оценкам специалистов, в российской промышленности осталось только 5% рабочих высшей квалификации. Экономике требуются мобильные профессионалы, а средний возраст высококвалифицированного рабочего 53-57 лет. 60% безработных нуждаются либо в повышении квалификации, либо в получении новой специальности. В последние годы число работников промышленных предприятий, привлекающихся к профессиональной учебе, сократилось более чем на 60%, и в ближайшие 4-5 лет на высвобождение по возрасту может претендовать от 40-60% рабочих, тогда как молодежь в возрасте до 25 лет составляет 4,5-6,6 % занятых.

И, наконец, сезонность трудового спроса может также негативно влиять на занятость населения. В некоторых отраслях спрос на рабочую силу может варьироваться в зависимости от времени года, что может приводить к нестабильности на рынке труда.

В сфере регулирования рынка труда существуют различные проблемы, среди которых можно выделить следующие:

- деятельность центра занятости населения г. Рубцовск недостаточно автоматизирована, слабо применяются современные информационные технологии;
- рынок труда может страдать от несоответствия между требуемыми навыками и навыками, которыми обладают работники. Это может быть вызвано изменениями в технологиях, демографическими изменениями или недостаточным качеством образования и профессиональной подготовки;

⁴² Интерактивный портал по труду и занятости населения Алтайского края Режим доступа: <https://portal.22trud.ru/>

– необходимость проводить профессиональные мероприятия и информационно-образовательные программы для молодёжи, а также переобучение всех категорий граждан;

Основными проблемами является то что, молодёжь составляет наиболее многочисленную группу безработных. Немаловажную проблему составляет и то, что зачастую, образовательные организации не успевают за рынком труда. Так же негативное влияние сезонности трудового спроса на занятость населения.

3. ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА ГОРОДА РУБЦОВСКА

На рынке труда существуют несколько серьезных проблем, которые затрудняют процесс занятости и создают негативные последствия для работников и экономики в целом. Рассмотрим некоторые из них:

Одной из основных проблем на рынке труда является низкая занятость и высокая безработица. Многие люди не могут найти работу или работают на неполный рабочий день, что снижает их доходы и уровень жизни. Это также приводит к социальным и экономическим неравенствам.

Причины низкой занятости и высокой безработицы могут быть различными. Одной из них является недостаток рабочих мест. В некоторых регионах страны отсутствуют предприятия и организации, которые могли бы предложить работу местным жителям. Это приводит к тому, что люди вынуждены искать работу в других регионах или даже за границей.

Другой причиной низкой занятости и высокой безработицы является несоответствие между спросом и предложением на рынке труда. Некоторые отрасли экономики испытывают дефицит квалифицированных кадров, в то время как в других отраслях имеется избыток рабочей силы. Это приводит к тому, что люди с определенными навыками и образованием могут легко найти работу, в то время как другие остаются без работы.

Также низкая занятость и высокая безработица могут быть связаны с экономическими кризисами и нестабильностью на рынке. В периоды экономического спада многие компании сокращают свою деятельность и увольняют сотрудников, что приводит к увеличению безработицы.

Для решения проблемы низкой занятости и высокой безработицы необходимо принять меры по стимулированию экономического роста и созданию новых рабочих мест. Это может включать в себя поддержку предпринимательства, инвестиции в инфраструктуру и развитие новых отраслей экономики.

Также важно развивать систему образования и повышения квалификации, чтобы работники имели необходимые навыки и знания для конкурентоспособности на рынке труда. Государство и работодатели могут сотрудничать для создания программ обучения и переподготовки, а также предоставления стипендий и грантов для обучения.

Наконец, необходимо улучшить социальную защиту и гарантии для работников. Это может включать в себя введение минимальной заработной платы, установление норм рабочего времени и отпусков, а также обеспечение социального страхования и медицинского обслуживания.

Существует значительное неравенство в оплате труда. Некоторые группы работников получают намного меньше за свою работу, чем другие, что создает неравенство и несправедливость. Это может быть связано с различиями в образовании, опыте работы, полом или другими факторами.

Одной из причин неравенства в оплате труда является дискриминация на основе пола. Женщины часто получают меньшую заработную плату, чем мужчины, даже при выполнении той же работы. Это связано с такими факторами, как стереотипы о женской роли в обществе, недостаточное представительство женщин в руководящих должностях и неравенство в доступе к возможностям карьерного роста.

Также неравенство в оплате труда может быть связано с различиями в образовании и квалификации работников. Высококвалифицированные работники, обладающие специализированными знаниями и навыками, часто получают более высокую заработную плату, чем низкоквалифицированные работники. Это может быть связано с неравномерным доступом к образованию и профессиональной подготовке, а также с недостатком возможностей для повышения квалификации.

Другой фактор, влияющий на неравенство в оплате труда, – это различия в опыте работы. Работники с более длительным стажем и большим опытом работы обычно получают более высокую заработную плату, чем работники с меньшим стажем. Это может быть связано с тем, что работники

с большим опытом обладают более ценными навыками и знаниями, а также имеют более высокий уровень профессиональной компетентности.

Для решения проблемы неравенства в оплате труда необходимо принять меры по устранению дискриминации на основе пола, обеспечить равные возможности для образования и профессиональной подготовки, а также создать условия для повышения квалификации и опыта работы работников. Кроме того, необходимо проводить мониторинг и анализ заработной платы, чтобы выявить и устранить неравенства и несправедливости в оплате труда.

Система образования и подготовки кадров часто не соответствует потребностям рынка труда. Многие выпускники не имеют необходимых навыков и квалификации для конкретных рабочих мест, что затрудняет их трудоустройство. Это приводит к дисбалансу между спросом и предложением на рынке труда.

Одной из основных причин неэффективности системы образования является отсутствие связи между образовательными учреждениями и предприятиями. В результате этого выпускники не всегда обладают необходимыми навыками и знаниями для успешной работы в выбранной сфере. Кроме того, учебные программы и методы обучения не всегда соответствуют современным требованиям и технологиям, что делает образование менее актуальным и приводит к низкой конкурентоспособности выпускников на рынке труда.

Для решения проблемы неэффективной системы образования и подготовки кадров необходимо проводить реформы в образовательной сфере. Важно установить тесную связь между образовательными учреждениями и предприятиями, чтобы обеспечить актуальность и практическую направленность образования. Также необходимо обновлять учебные программы и методы обучения, учитывая современные требования и технологии. Важно также развивать систему профессиональной подготовки

и повышения квалификации, чтобы работники могли обновлять свои навыки и адаптироваться к изменениям на рынке труда.

Работники часто сталкиваются с недостатком гарантий и социальной защиты. Многие работники не имеют стабильных трудовых контрактов, социального страхования или доступа к социальным льготам. Это создает неопределенность и уязвимость для работников.

Одной из проблем является недостаточное обеспечение социальных гарантий, таких как оплата больничного и отпуска, выплаты пособий по уходу за ребенком и другие социальные выплаты. Многие работники сталкиваются с трудностями при получении этих выплат или получают их в недостаточном размере.

Также существует проблема недостаточной защиты прав работников при увольнении. Многие работники сталкиваются с незаконным увольнением или получают неполные компенсации при увольнении. Кроме того, отсутствует эффективная система защиты от дискриминации на рабочем месте, что может приводить к неравному отношению к работникам по различным признакам, таким как пол, возраст, национальность и другие.

Для решения проблемы недостатка гарантий и социальной защиты необходимо проводить реформы в системе трудового законодательства. Важно установить четкие правила и механизмы защиты прав работников, а также обеспечить их эффективное исполнение. Также необходимо развивать систему социального страхования, которая бы обеспечивала работникам социальные выплаты в случае утраты работы, болезни или других жизненных ситуаций.

Часто отсутствуют возможности для профессионального роста и развития. Многие работники не имеют доступа к обучению и повышению квалификации, что ограничивает их возможности для карьерного роста и повышения заработной платы.

Это лишь некоторые из проблем, с которыми сталкиваются работники на рынке труда. Решение этих проблем требует комплексного подхода и сотрудничества между государством, работодателями и работниками.

В результате анализа работы Центра занятости населения, а также выявленных проблем, в качестве совершенствования государственного регулирования рынка труда г. Рубцовска, можно предложить ряд мероприятий, таких как: различные программы для поддержки и развития местного бизнеса, например, консультации по ведению бизнеса, организации маркетинга, финансовому планированию и т.д. Также можно проводить тренинги и семинары для предпринимателей и малого бизнеса.

Кроме того, в Центре занятости населения можно открыть отдел оказания социальных услуг для населения района. Например, здесь можно организовать консультации по вопросам психологической помощи, трудоустройства, адаптации мигрантов и т.д.

Для помощи молодёжи с поиском работы планируется создать вкладку на сайте Центра занятости населения под названием «молодёжная биржа труда», на которой будет размещена информация по трудоустройству молодёжи без опыта работы.

За работу вкладку будет отвечать отдел, который будет:

- организовывать профориентационную работу для молодежи, чтобы они могли определить свои интересы и таланты, выбрать профессию, которая будет соответствовать их способностям и перспективам на рынке труда;
- разрабатывать программы и проекты для поддержки молодых безработных, такие как льготы для молодых предпринимателей, предоставление грантов для открытия малого бизнеса, организация курсов повышения квалификации и обучения новым технологиям;
- вводить программы стажировок и практик для молодых выпускников, которые позволят им получить ценный опыт работы и войти на рынок труда с более высокими шансами на постоянную работу.



Рисунок 3.4. – Взаимодействия «молодёжной биржи труда» с контрагентами

Целью «молодежной биржи труда» будет обеспечение доступа молодежи к информации о вакансиях, консультирование по вопросам трудоустройства и карьерного роста, а также повышение их профессиональных навыков и квалификации через курсы и тренинги. Это также будет способствовать работодателям в подборе персонала среди молодых специалистов, а учебным заведениям – в адаптации учебных программ к требованиям рынка труда.

Кроме того, «молодежная биржа труда» будет осуществлять мониторинг рынка труда среди молодых специалистов, анализировать тенденции и предоставлять соответствующие рекомендации и предложения для улучшения ситуации на рынке труда для молодежи. В целом, создание «молодежной биржи труда» будет играть важную роль в поощрении трудовой активности молодежи и повышении ее конкурентоспособности на рынке труда.

Также было бы полезно ввести программы и проекты на подготовку молодых специалистов к работе в конкретных отраслях. Это может быть образовательные курсы, мастер-классы, стажировки и другие мероприятия, которые помогут молодым людям повысить свои квалификации и закрепить знания на практике.

Такие мероприятия не только помогут молодым людям обрести необходимые знания и навыки, но и позволят им получить реальный опыт

работы в выбранной отрасли. Это также может способствовать укреплению связей между учебными заведениями и работодателями, что поможет обеспечить актуальность знаний и компетенций молодых специалистов и соответствие их квалификации требованиям рынка труда.

Программы подготовки молодых специалистов также могут стать мощным инструментом повышения конкурентоспособности региона. Молодые люди, получившие необходимые знания и опыт, смогут стать движущей силой экономического развития и усилить конкуренцию региона за внимание инвесторов и предприятий.

Таким образом, создание программ и проектов для обучения молодежи специальностям конкретных отраслей может стать ключевым инструментом для повышения конкурентоспособности региона и развития технологических отраслей.

Целью создания отдела «молодежной биржи труда» является сокращение безработицы среди молодежи, увеличение интереса к трудовой деятельности и повышение квалификации молодых специалистов, а также развитие социальных инициатив и творческого потенциала молодежи, создание благоприятных условий для реализации их проектов и идей. В целом, создание молодежной биржи труда направлено на содействие социально-экономическому развитию общества путем максимального использования потенциала молодежи.

Реализация мероприятий в этой сфере может способствовать социально-экономическому развитию г. Рубцовска и улучшению качества жизни его жителей.

Для решения проблем в сфере регулирования рынка труда можно использовать следующие пути:

- продвижение качественного образования и профессиональной подготовки может помочь работникам развивать необходимые навыки, соответствующие потребностям рынка труда. Это может включать

сотрудничество между учебными заведениями и предприятиями для адаптации образовательных программ к требованиям рынка труда;

– применение активных мер для борьбы с безработицей, такие как программы поддержки трудоустройства, стимулирование предпринимательства, поддержка обучения и переквалификации безработных, а также разработка специальных программ для групп, находящихся в риске безработицы (например, молодежь, длительно безработные и т. д.);

– сотрудничество между работодателями и профсоюзами может способствовать разработке и реализации политики, направленной на сбалансированное регулирование рынка труда.

Это лишь некоторые пути решения проблем в сфере регулирования рынка труда.

Анализ показывает, что реализация данных мероприятий будет способствовать достижению значительного социального эффекта: снизится социальная напряженность, повысится уровень жизни населения, будут созданы новые рабочие места.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Рынок труда, как неотъемлемая часть рыночной экономической системы, осуществляет важные функции в организации процесса воспроизводства рабочей силы, распределения ее по отраслям и секторам экономики, а также контролирует объемы востребования и предложения, стимулируя профессиональную и территориальную мобильность.

Рынок труда представляет собой комплекс общественных отношений, управляемых государственными и экономическими интересами работодателей и наемных работников, определяющих экономические отношения между спросом и предложением рабочей силы.

Структура рынка труда формируется на основе ряда признаков и компонентов, необходимых для его функционирования.

На основе характеристики рынка труда можно установить отдельные его элементы:

- субъекты рынка труда;
- правовые аспекты, регламентирующие отношения субъектов на рынке труда;
- конъюнктура рынка;
- службы занятости населения;
- инфраструктура рынка труда;
- система социальной защиты.

Исходя из страновых развитий в формировании рынка труда он делится на внутренний и внешний.

Согласно особенностям функционирования рынка труда, как спрос на труд, так и предложение труда в первую очередь зависят от цены, которую можно получить за труд. На конкурентном рынке эта цена выступает в форме равновесной рыночной цены.

Когда анализируем структуру и содержание системы источников правового регулирования отношений в сфере содействия занятости

населения, мы устанавливаем, что регулирование этих отношений осуществляется в основном подзаконными нормативно-правовыми актами, в частности, программами, которые были приняты на разных уровнях системы власти:

- федеральном;
- уровне субъектов Российской Федерации;
- уровне местных органов самоуправления.

В целом правовой институт занятости населения имеет комплексный характер правового регулирования, включающий нормы трудового, административного, финансового права и права социального обеспечения.

Соответствующие правовые, экономические и организационные условия для обеспечения занятости и защиты прав на труд граждан определены в современном трудовом законодательстве, в частности в Трудовом кодексе Российской Федерации и законе Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

В Российской Федерации имеется надежная правовая база, которая регулирует вопросы труда и занятости населения. Эти вопросы отражены в Конституции Российской Федерации, в Трудовом кодексе Российской Федерации и Законе Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Государственное регулирование рынка труда является особой формой воздействия на социально-экономические процессы и состоит из широкого спектра мер и мероприятий, включающих в себя почти все элементы экономической системы общества.

Государственная служба занятости и политика государства в области регулирования рынка труда имеют значение не только для повышения эффективности функционирования рынка труда, но также для развития экономики страны в целом.

Под государственной службой занятости понимается комплекс специализированных государственных органов, которые гарантируют

координацию, решение проблем занятости населения, регулирование спроса и предложения рабочей силы, помощь безработным гражданам в трудоустройстве, их профессиональной подготовке и оказание социальной поддержки.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

Нормативно-правовые источники

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования от 01.07.2020) // Официальный текст Конституции РФ с внесенными поправками от 14.03.2020 опубликован на Официальном интернет - портале правовой информации [Электронный ресурс] - URL: <http://www.pravo.gov.ru>
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (2001 г.) [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/
3. Гражданский кодекс РФ [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017). [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
5. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов: Федеральный закон от 23 февраля 2013 № 11-ФЗ // [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_142512/
6. О социальной защите инвалидов в Российской Федерации: Федеральный закон от 24 ноября 1995 № 181-ФЗ (ред. от 08.12.2020) // СЗ РФ.-1995.- № 400. - ст.11/1 [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8559/
7. О занятости населения в Российской Федерации: Федеральный закон от 19 апреля 1991 № 1032-1-ФЗ (ред. от 08.12.2020) // СЗ РФ. – 1991. - № 414. – ст.2452 [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/

8. Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг: Федеральный закон от 27.07.2010 № 210-ФЗ (ред. от 30.12.2020) //СЗ РФ. - № 210. – ст.1234 [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_103023/

9. Об основах охраны труда в Российской Федерации: Федеральный Закон от 17.07.1999 N 181-ФЗ (редакция от 09.05.2005, с изменениями от 26.12.2005) // [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_112223/

10. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 21.12.2021) [Электронный ресурс] URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8840/

11. О Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: Федеральный Закон от 01.05.1999 N 92-ФЗ (ред. от 28.12.2016) [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_22938/

12. О занятости населения в Российской Федерации: Федеральный закон от 19 апреля 1991 № 1032-1-ФЗ (ред. от 08.12.2022) // СЗ РФ. – 1991. - № 414. – ст.2452 [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/

13. Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации: Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 29.12.2020) // Собрание законодательства РФ. – 2003. - N 40. - ст. 3822. [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_44571/

14. Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости (с изменениями и дополнениями): Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 г (ред. от 18.05.2023) [Электронный ресурс] - URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/

15. О реорганизации управлений социальной защиты населения по городским округам и муниципальным районам Постановление Правительства Алтайского края от 23.01.2019 № 57 [Электронный ресурс] - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121089/

Литература

16. Бабашкина, А. М. Государственное регулирование национальной экономики: Учебное пособие/А.М. Бабушкина//Государственное регулирование национальной экономики – 2021 — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/520526>

17. Башина О. Э. Анализ трансформационных процессов на российском рынке труда // Вопросы статистики. – 2020 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

18. Бобков В.Н. Влияние неустойчивой занятости на переходы молодежи на рынке труда / В.Н.Бобков, Е.А.Черных // Уровень жизни населения регионов России. – 2022 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт] — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

19. Бочарова, И. Ю. Снижение длительной безработицы и программы профилирования/И.Ю. Бочарова//Региональная экономика: теория и практика. – 2022 Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт] – URL: <https://urait.ru/bcode/5202321>

20. Буланов В. С. Рынок труда : Учеб. для студентов вузов, обучающихся по спец. "Экономика труда и др. экон. спец" / - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Экзамен, 2020. - 478 с.; 21 см.; ISBN 5-94692-630-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/520527>

21. Гелета, И. В. Современное состояние и перспективы рынка труда /И.В. Гелета //Гуманитарные и социально-экономические науки.- 2021 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/212526>

22. Денисова, И. А., Саватеев, А.В. Эффективность активных программ содействия занятости населения в России./Препринт. - М.: ЦЭФИР, 2020 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/23213526>

23. Дубровин И. А. Экономика труда : учеб. / И. А. Дубровин, А. С. Каменский. - Москва : Дашков и К, 2022 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

24. Забрянский, Г. И., Савинкова, Е.Н. Трудоустройство несовершеннолетних: право и действительность//Проблемы трудовой занятости несовершеннолетних и криминогенная напряженность в обществе: Материалы научно-практической конференции - М.,, 2021 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/1312333>

25. Иванова М. П. Повышение пенсионного возраста и рынок труда / М.Иванова, А.Балаев, Е.Гурвич // Вопросы экономики. – 2020 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

26. Ильина И. Ю. Динамика профессионального рынка труда работников высшей школы России // Социальная политика и социология. – 2023 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

27. Карташова, С. А., Одегова, Ю.Г., Кокорева, И.А. Трудоустройство: поиск работы. Учебное пособие/ Под ред. Ю.Г. Одегова - М.: Издательство «Экзамен», 2020 Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/5462633>

28. Кашенов, А. А. Краткосрочные и долгосрочные прогнозы занятости и безработицы/А. Кашенов// Социальная политика и социальное партнёрство. – 2022 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/6546767>

29. Кашепов, А. В. Рынок труда: проблемы и решения / А. В. Кашепов, С. С. Сулакшин, А. С. Малчинов. – Москва : Научный эксперт, 2018. – 233 с. – Текст : электронный // Образовательная платформа– URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=78200>

31. Кожаев Ю. П. Тенденции формирования рынка труда в мегаполисе / Ю.П.Кожаев, Л.П.Веревкин // Энергия: экономика, техника, экология. – 2018 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

32. Кохова И. В. Экономика и социология труда: теория и практика : учебник и практикум для вузов / И. В. Кохова [и др.] ; под редакцией В. М. Масловой, М. В. Полевой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 493 с. — ISBN 978-5-534-13232-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510830>

33. Кузнецова, Л. А., Нестеренко, И.Ю., Мельникова, А.П. Рынок труда и занятость населения: учебное пособие./ Л.А. Кузнецова, И.Ю. Нестеренко, А.П. Мельникова. - Челябинск, АБРИС, 2020. Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/3243545>

34. Кязимов, К. Г. Рынок труда и занятость населения : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 214 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15521-1. — Текст : электронный //— URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/520526>

35. Лайкам, К. Структурный анализ занятости и безработицы /К. Лайкам // Человек и труд. – 2020 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/123133>

36. Лосева А. О Формирование регионального рынка труда в современной России. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата социологических наук. Москва – 2018. [Электронный ресурс]. – URL: <https://doi.org/10.21638/11701/spbu.08.2019.407>

37. Маслова, И. П. Прогнозы безработицы и корректировка политики занятости /И. Маслова // Человек и труд. – 2022 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/2312434>

38. Мраморнова, О. В. Российские экономические традиции и современные институциональные преобразования сферы труда / О.В. Мраморнова // Соц.- гум. знания. – 2023 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

39. Никифорова А. А. Социология труда : учебник и практикум для вузов / Р. В. Карапетян [и др.] ; под общей редакцией Никифорова А.А.. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 325 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-5598-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/511480>

40. Николаева И. П. Экономическая теория/ Рынок труд. Москва 2020— Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

41. Низова, Л. М. Занятость населения и ее регулирование. Часть I. Население и занятость: учебное пособие./Низова Л.М.//Занятость населения и ее регулирование. Часть I. Население и занятость: учебное пособие, 2021 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/520526>

42. Одегов, Ю. Г. Внутренний рынок труда в системе социально трудовых отношений / Ю. Одегов // Вопросы экономики. – 2022 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

43. Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, В. В. Павлова, А. В. Петропавловская. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 575 с. — ISBN 978-5-534-14217-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.urait.ru/bcode/519618>

44. Плакся, В. И. Безработица: теория и современная российская \практика (социально-экономический аспект). Москва: «РАГС», 2022 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/2446343>

45. Сажин, И. А. Проблемы сбалансированности молодежного рынка труда/ И.А. Сажин, Е. С. Шишкина//- «Основы экономики, управления и права»- 2022 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/566577>

46. Сигова С. В. Прозрачная информационная среда рынка труда / С.В.Сигова, А.Л.Кекконен, Е.А.Питухин // Общественные науки и современность. – 2020 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

47. Степенко, А. С. Обеспечение занятости молодежи - условие экономического роста страны/А.С.Степенко//Социальная политика и социология. – 2020 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/876657>

48. Чепурин М. Н., Киселева Е.А. «Курс экономической теории: учебник». 6-е исправленное, дополненное и переработанное издание. Киров: «АСА», 2019 — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

49. Чукреев, П. А., Корытова, Е.Е. // Занятость населения и её регулирование: Учеб. пособие / - Улан-Удэ: Изд-во ВСГТУ, 2022 Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/5677747>

50. Яковлева Е. Б. Рынок труда : учебник и практикум для вузов / Е. Б. Яковлева [и др.] ; под редакцией Е. Б. Яковлевой. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 253 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09043-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511492>.

51. Bronfenbrenner, K., & Luce, S. (2018). Labor Regulation and Globalization: The Challenges of a 21st Century Transnational Labor Movement. Cambridge University Press. - URL: <https://www.researchgate.net> (перевод Бронфенбреннер, К., и Люс, С. (2018).

Электронные ресурсы

52. Интерактивный портал по труду и занятости населения Алтайского края: официальный сайт — URL : <https://portal.22trud.ru/> Текст: электронный

53. Официальный сайт Администрации города Рубцовск - Режим доступа: <http://http://rubtsovsk.org> Текст: электронный

54. Официальный сайт КГКУ «Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району» — URL: aksp.ru/otrasl/terr_uszn/grub_yp.php Текст: электронный

55. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс] — URL: <https://mintrud.gov.ru/?ysclid=liggh7hzk9449930669> Текст: электронный

56. Официальный сайт Работа России [Электронный ресурс] – URL: <https://trudvsem.ru/?ysclid=liggvxwjju389210395> Текст: электронный

57. Официальный сайт службы занятости населения города Рубцовска - Режим доступа:<http://ir-center.ru> Текст: электронный

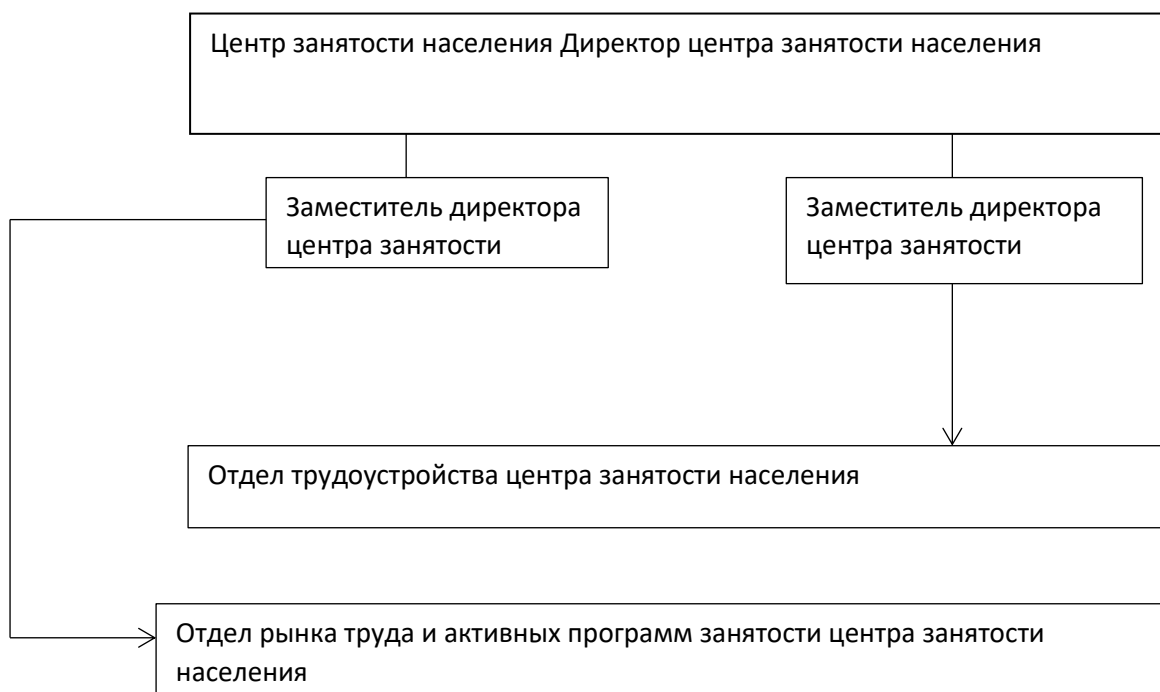
58. Официальный сайт Федеральной служба по труду и занятости [Электронный ресурс] — URL: <https://rostrud.gov.ru/?ysclid=liggltik5v782796870> Текст: электронный

59. Официальный сайт Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации — URL: <https://www.gosuslugi.ru/structure/10000002796> Текст: электронный

60. Устав КГКУ «Управление социальной защиты населения по городу Рубцовску и Рубцовскому району» 2020г официальный сайт — URL : utszn.rubzov@mtsz.alregn.ru Текст: электронный

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Организационная структура Отдела Центра занятости населения г. Рубцовска



ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Перечень государственных услуг в сфере труда и занятости населения

№	Наименование государственной услуги	Нормативный правовой акт, являющийся основанием для предоставления (исполнения) государственной услуги (функции)
1	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников	абз. 2 пп 8 п. 1 ст. 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Приказ Минтруда России от 13.11.2012 №524н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников"
2	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	абз. 5 пп 8 п. 1 ст. 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Приказ Минтруда России от 23.08.2013 №380н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования"
3	Психологическая поддержка безработных граждан	абз. 6 пп 8 п. 1 ст. 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Приказ Минтруда России от 09.01.2013 №4н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан"
4	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	абз. 7 пп 8 п. 1 ст. 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Приказ Минтруда России от 17.04.2014 №262н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности"
5	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	абз. 8 пп 8 п. 1 ст. 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Приказ Минтруда России от 11.02.2013 №52н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ"
6	Организация временного трудоустройства	абз. 9 пп 8 п. 1 ст. 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Приказ Минтруда России от 13.11.2012 №524н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников"

	несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	Российской Федерации»; Приказ Минтруда России от 12.02.2013 №58н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые"
7	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	абз. 10 пп 8 п. 1 ст. 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Приказ Минтруда России от 09.01.2013 №3н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда"
8	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	абз. 11 пп 8 п. 1 ст. 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Приказ Минтруда России от 24.12.2013 №773н "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации"; постановление Администрации Алтайского края от 30.12.2011 №792 «О реализации органами службы занятости населения Алтайского края полномочий в области содействия занятости населения»
9	Содействие безработным гражданам в переезде и	абз. 12 пп 8 п. 1 ст. 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости

	безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	населения в Российской Федерации»; Приказ Минтруда России от 07.03.2013 №92н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»; Постановление Администрации Алтайского края от 30.12.2011 №792 «О реализации органами службы занятости населения Алтайского края полномочий в области содействия занятости населения»
10	Выдача заключений государственной экспертизы условий труда	ст. 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации; Приказ Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
11	Выдача справок о размере тарифных ставок, должностных окладов по профессиям	Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»; Федеральный закон от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»
12	Выдача справок об установленной величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социальнодемографическим группам	ст. 4 Федерального закона от 24.10.1997 №134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»
13	Содействие урегулированию коллективных трудовых споров в Алтайском крае	абз. 3 части 3 ст. 407 Трудового кодекса Российской Федерации
14	Уведомительная регистрация региональных, региональных отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений	ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации; ст. 13-1 Закона Алтайского края от 14.06.2007 №55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае»
15	Уведомительная регистрация коллективных договоров	ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации; ст. 13-1 Закона Алтайского края от 14.06.2007 №55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае»
16	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"
17	Оценка качества оказания социально ориентированной некоммерческой организацией общественно	пункт 2.1 статьи 31.4 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», постановлением

	полезных услуг	Правительства Российской Федерации от 26.01.2017 № 89 «О реестре некоммерческих организаций-исполнителей общественно полезных услуг»
18	Осуществление надзора и контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ; Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ; Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"; Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"; Федеральный закон от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации"; Постановление Правительства Российской Федерации от 07.09.2012 N 891 "О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы".
19	Осуществление надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных	Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"
20	Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"; Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ