



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**Рубцовский институт (филиал) федерального государственного бюджетного**  
**образовательного учреждения высшего образования**  
**«Алтайский государственный университет»**

---

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора Рубцовского  
института (филиала) АлтГУ

  
В.И. Машуков

«28» декабря 2024 г.

*м.п.*

**ОТЧЕТ**

**о результатах анкетирования работодателей по вопросам удовлетворенности**  
**качеством подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ**

Рубцовск 2024 г.

## Содержание

I. Методический раздел.....	3
II. Анализ результатов .....	4
III. Заключение .....	13
Приложение 1 .....	14
Приложение 2 .....	15
Приложение 3 .....	16

## I. Методический раздел

Ежегодный анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный университет» (далее – Рубцовский институт (филиал) АлтГУ) позволяет определить требования, которые предъявляют работодатели к профессиональной подготовке выпускников по различным направлениям подготовки, уровень компетентности выпускников, их личностно-деловые и профессиональные качества, выявить мероприятия по улучшению профессиональных компетенций выпускников и направления сотрудничества с работодателями.

Опрос работодателей проводился в период с 9 по 20 декабря 2024 года путем электронного анкетирования посредством Яндекс формы: <https://forms.yandex.ru/u/675018bbeb61467a22d5c5e1/>. Анкета включала в себя 15 вопросов открытого и закрытого типа, позволяющих работодателям оценить качества выпускников (уровень теоретической и практической подготовки, способность к адаптации на рабочем месте, коммуникативные качества, дисциплину и исполнительность, способность к самообразованию), указать основные достоинства в подготовке выпускников и рекомендации по улучшению, а также отметить направления дальнейшего сотрудничества с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ.

В анкетировании приняли участие представители 21 организации, в которых трудоустроены выпускники Рубцовского института (филиала) АлтГУ (приложение 1). В выборку вошли организации из сферы образования, торговли, промышленности, услуг, финансов, органов государственной и муниципальной власти. Опрос работодателей проводился по оценке качеств выпускников по 7 образовательным программам. (приложение 2).

## II. Анализ результатов

### Количество выпускников, работающих в организациях.

По данным анкетирования, в организациях, принимавших участие в опросе, трудоустроено 80 выпускников. Наибольшее количество выпускников трудоустроено в организациях, связанных со сферой государственного управления, обеспечения военной безопасности и социального обеспечения – 35 человек.

По результатам опроса, 81% работодателей указали, что в их организациях трудоустроено более 2-х выпускников.

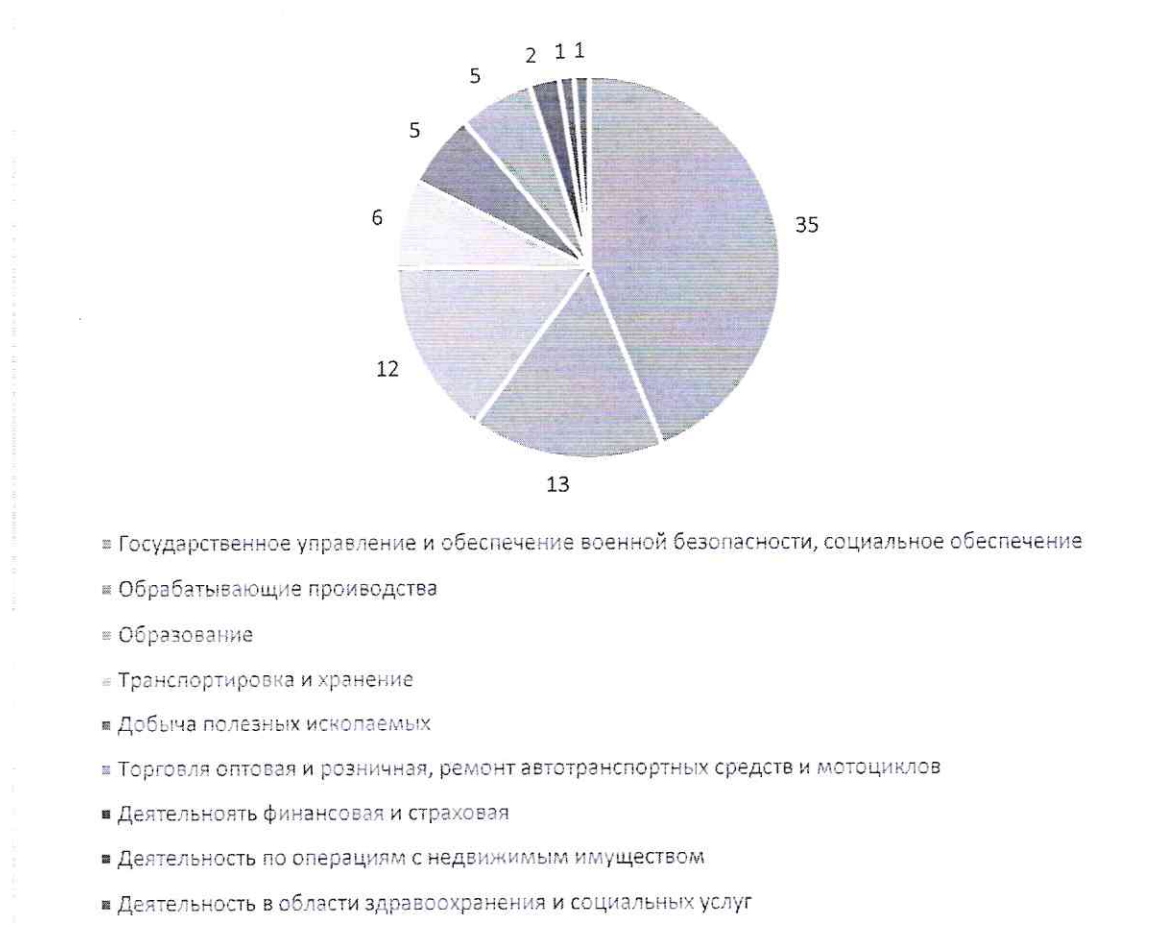


Рисунок 1. Количество трудоустроенных выпускников по сферам деятельности работодателей

Согласно данным анкетирования в опрошенных организациях трудоустроены выпускники следующих направлений подготовки:

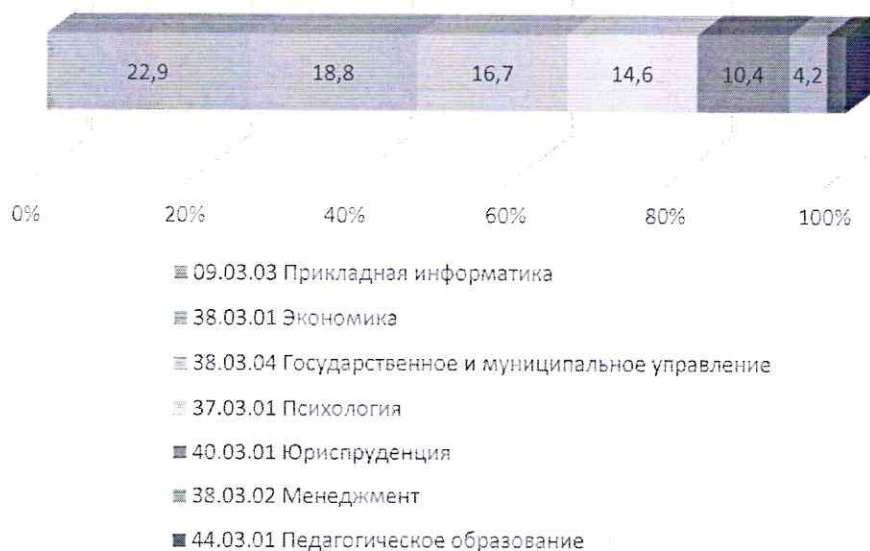


Рисунок 2. Распределение трудоустроенных выпускников по направлениям подготовки

### **Уровень удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников.**

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить качества выпускников по 5-балльной шкале (5 – абсолютно удовлетворен, 4 – скорее удовлетворен, 3 – вполне удовлетворен, 2 – скорее не удовлетворён, 1 – абсолютно не удовлетворен), а также указать основные достоинства в подготовке выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ, выбрать из перечня, что следует изменить/улучшить при подготовке специалистов в Рубцовском институте (филиале) АлтГУ для конкретной организации и отметить наиболее важные для работодателя качества выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.

#### **1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.**

По всем критериям теоретической подготовки опрошенные работодатели в целом показали достаточно высокий уровень удовлетворенности. Наиболее высоко работодатели оценили «Актуальность полученных теоретических знаний» (73%), далее по рейтингу идут критерий «Соответствие теоретических знаний квалификации» и критерий «Умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности» (69%).

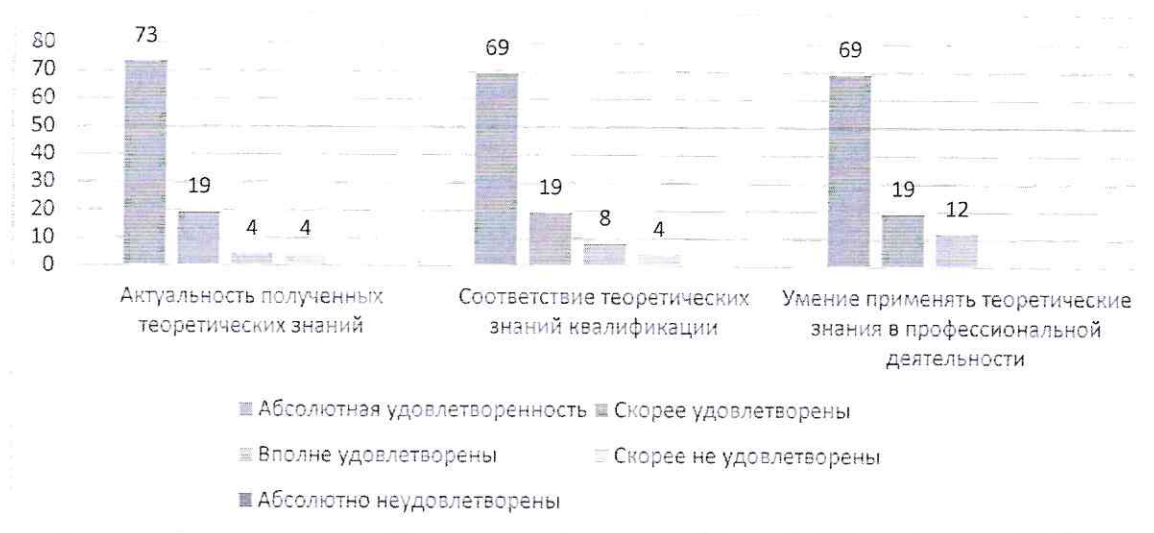


Рисунок 3. Удовлетворенность работодателей уровнем теоретической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ

## 2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.

В части уровня практической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ большинство работодателей отмечают высокий уровень по критерию «Актуальность практических навыков» (81%). По критерию «Достаточность их для практического применения» максимальную оценку получили выпускники от 73% работодателей. И 65% работодателей высоко оценили практическую подготовку по критерию «Умение применять их в нестандартных ситуациях».

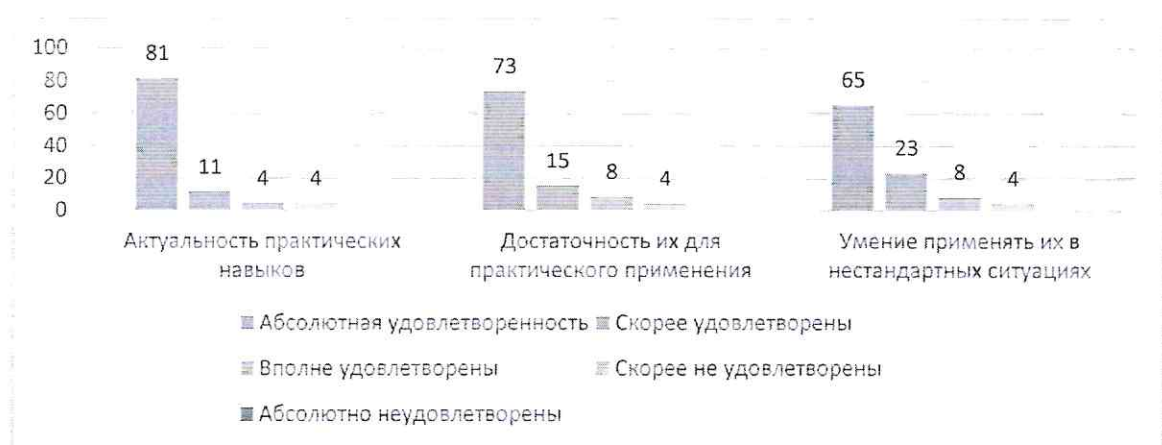


Рисунок 4. Удовлетворенность работодателей уровнем практической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ

### 3. Удовлетворенность способностью выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ адаптироваться на рабочем месте.

По критериям адаптации выпускников на рабочем месте высокими оценками работодателей было отмечено «Умение восстанавливать силы» – 71%, далее по оценкам находится критерии «Стрессоустойчивость» и «Быстрая адаптация» – 67%.



Рисунок 5. Удовлетворенность работодателей способностью выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ адаптироваться на рабочем месте

### 4. Удовлетворенность уровнем коммуникативных качеств выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.

Наиболее высокие оценки по уровню развития коммуникативных качеств выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ отмечены по критерию «Способность налаживать контакты в коллективе» (85%), также высоко оценивается работодателями «Способность выстраивать контакты с потребителями товаров/услуг учреждения» (81%) и критерий «Культура общения» (77%).

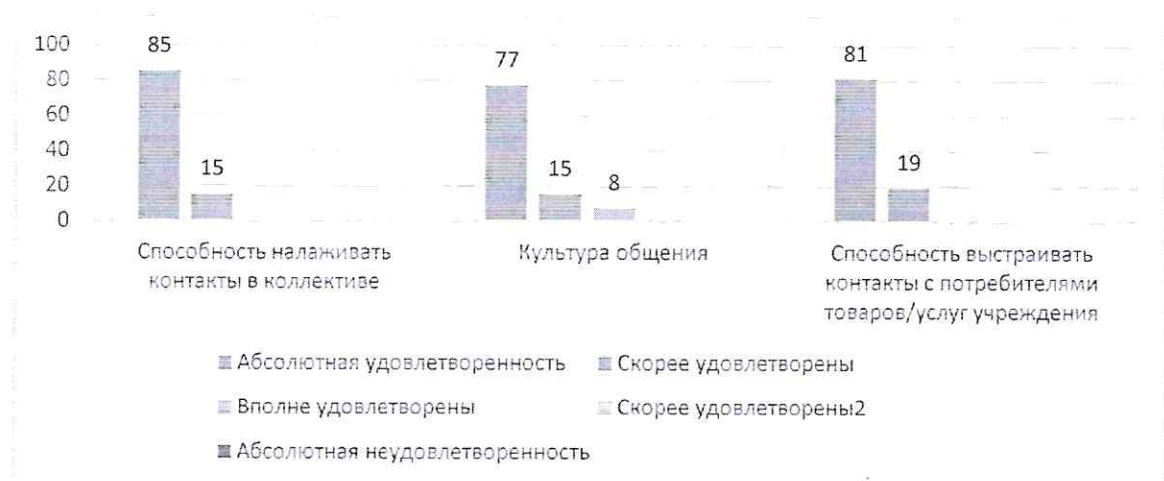


Рисунок 6. Удовлетворенность работодателей уровнем коммуникативных качеств выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ

## 5. Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.

Работодатели достаточно высоко оценили дисциплину и исполнительность выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ. По критерию «Выполнение должностных обязанностей» 81% работодателей выставили максимальные оценки, по критерию «Строгое соблюдение внутренней дисциплины» – 77%, такой же процент работодателей поставил максимальные оценки по критерию «Стремление к самообразованию».

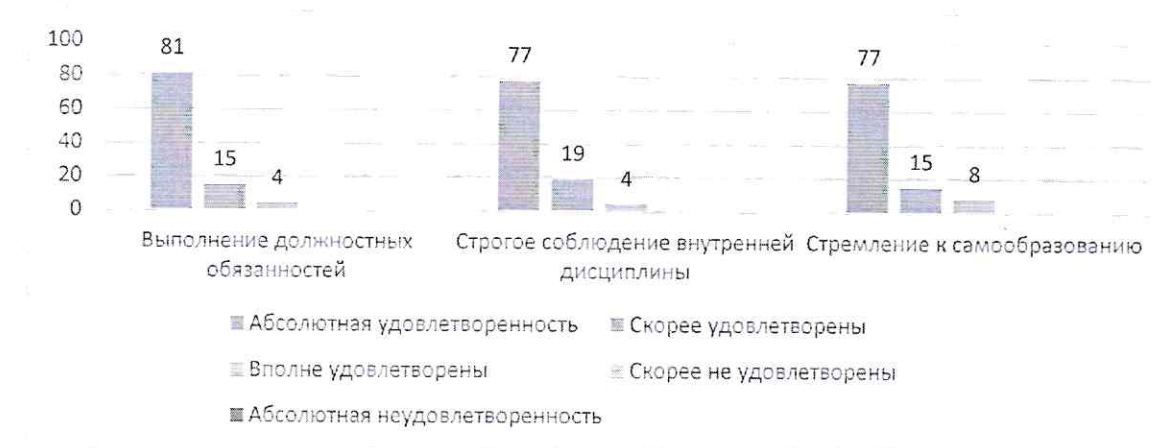


Рисунок 7. Удовлетворенность работодателей дисциплиной и исполнительностью выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ

## 6. Удовлетворенность способностью к самообразованию выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.

В части способности выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ к самообразованию высокий уровень удовлетворенности работодателей были отмечены по критерию «Способность самостоятельно усваивать новые знания» – 69%, чуть ниже оценки по критерию «Стремление к самообразованию» – 65%.

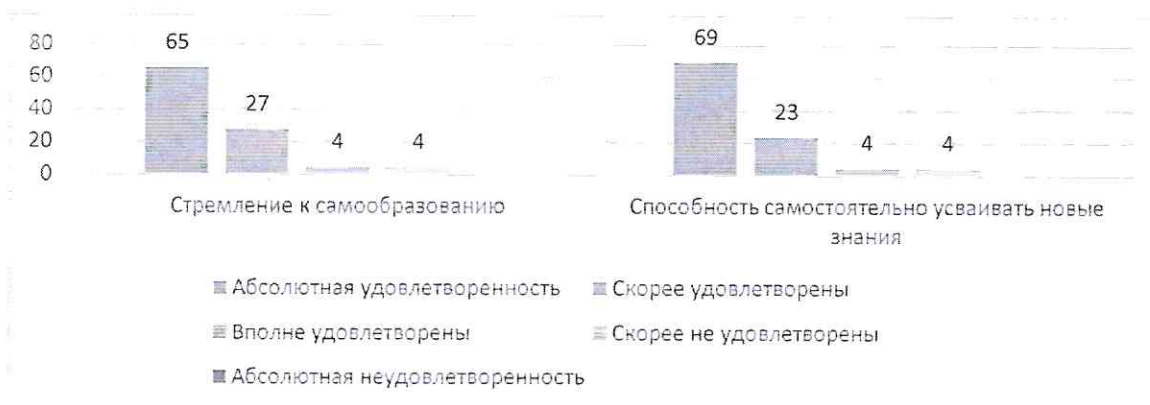


Рисунок 8. Удовлетворенность работодателей способностью к самообразованию выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ



## 7. Основные достоинства в подготовке выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.

Среди перечня основных достоинств в подготовке выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ работодателями особо были отмечены: «Высокий уровень теоретических знаний» – 22%, «Владение коммуникативными навыками» – 20% и «Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию» – 17%. Рейтинг основных достоинств выстроился следующим образом:

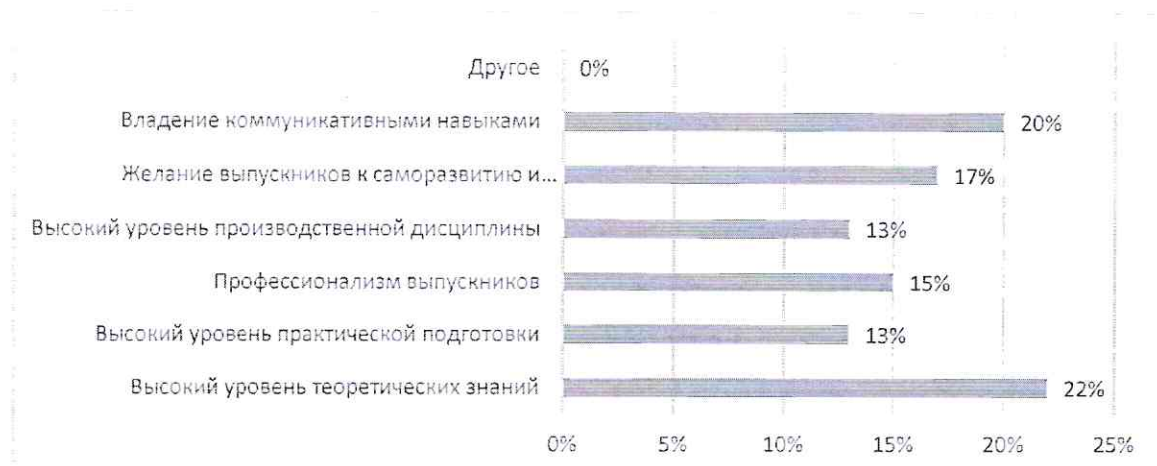


Рисунок 9. Основные достоинства в подготовке выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ

## 8. Что следует изменить/улучшить при подготовке специалистов в Рубцовском институте (филиале) АлтГУ

На вопрос, что следует изменить/улучшить при подготовке специалистов в Рубцовском институте (филиале) АлтГУ, большинство работодателей в первую очередь указали «Улучшить уровень практической подготовки» (44%), затем «Повысить навыки саморазвития и самообразования» (32%) и «Повысить уровень общей культуры» (12%). Меньше отметили «Повысить уровень теоретических знаний» (6%) и «Повысить навыки производственной дисциплины» (6%).

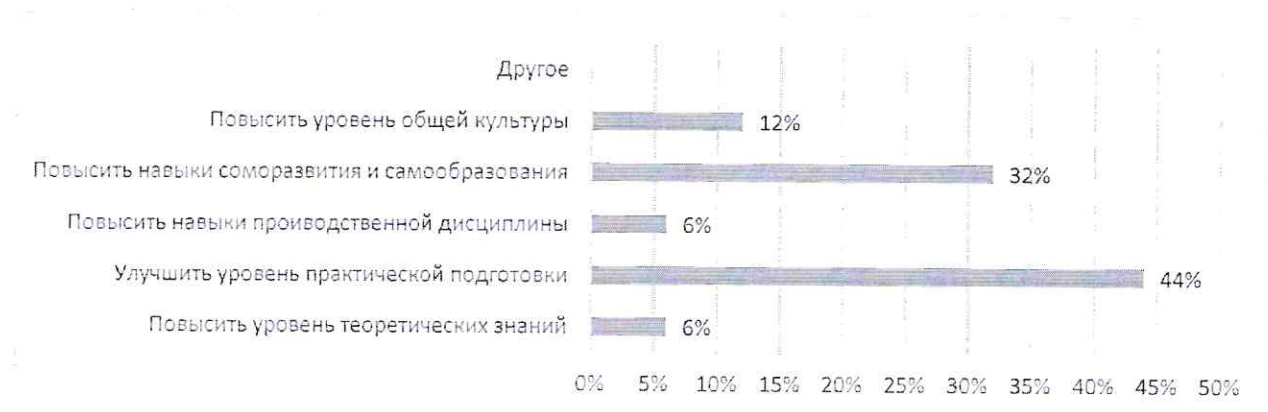


Рисунок 10. Что следует изменить/улучшить при подготовке специалистов в Рубцовском институте (филиале) АлтГУ

### 9. Заинтересованность работодателей в качествах выпускников

По вопросу «В каких качествах выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ Вы заинтересованы» большинство работодателей отметили «Умение проявлять инициативу на работе» (23%) чуть меньше «Умение применять инновации в своей работе» (21%), «Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)» (21%) и «Знания новейших технологий» (20%). Наименьшую заинтересованность работодатели проявили в отношении таких качеств, как «Знание законодательства» (12%) и «Владение иностранными языками» (2%).

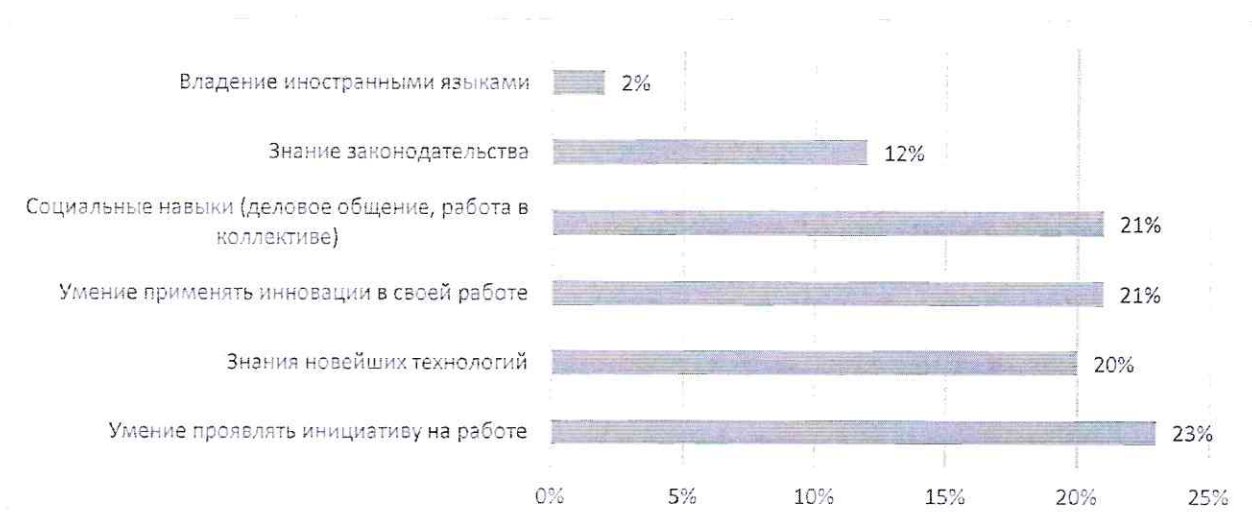


Рисунок 11. Заинтересованность работодателей в качествах выпускников

### Сотрудничество с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ

Взаимодействие университета и работодателей является одним из важнейших аспектов образовательного процесса. Это позволяет выстраивать индивидуальные образовательные траектории на протяжении всего обучения, укреплять и расширять

деловое сотрудничество по различным направлениям. В связи с этим, следующие вопросы анкетирования касались степени удовлетворенности взаимодействием работодателей с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ, а также перспективам сотрудничества и предпочитаемым формам развития деловых связей с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ.

### **1. Сотрудничество с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ по вопросам трудоустройства**

Большая часть работодателей полностью удовлетворены сотрудничеством с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ по вопросам трудоустройства (96%), 4% опрошенных работодателей оказались не знакомы с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ по вопросам трудоустройства.

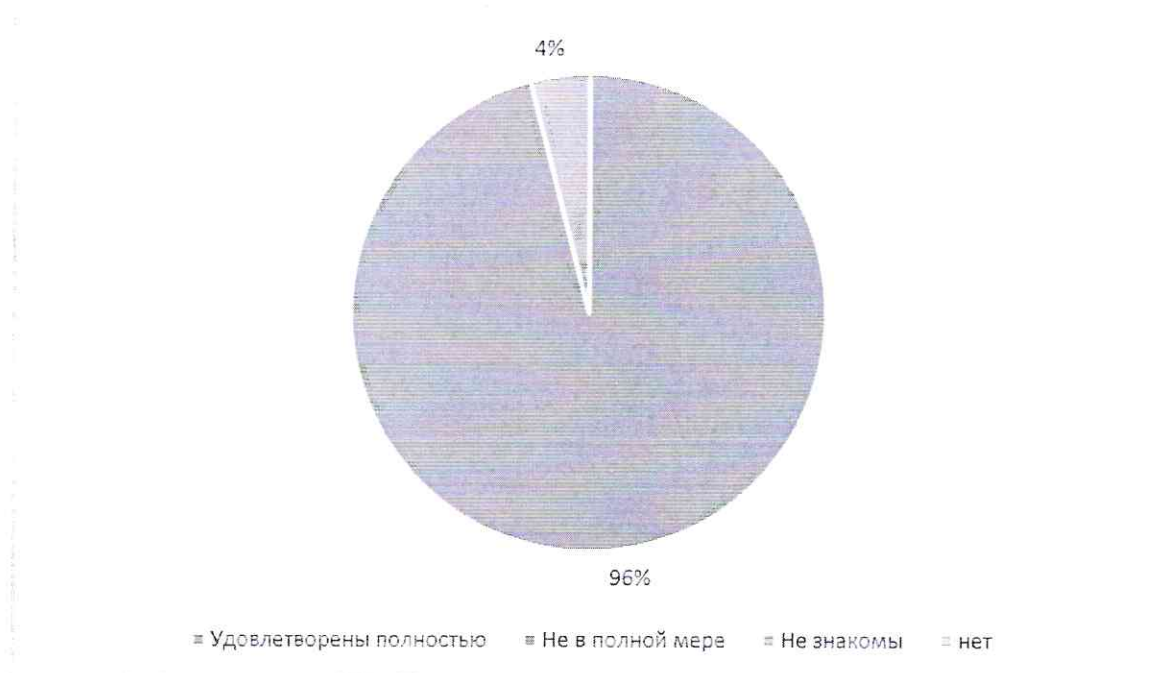


Рисунок 12. Удовлетворенность работодателей сотрудничеством с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ по вопросам трудоустройства

### **2. Прием выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ на работу**

Все опрошенные организации-работодатели положительно ответили на вопрос о намерениях принимать в настоящее время и в будущем выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ на работу.

### **3. Развитие деловых связей с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ**

Все опрошенные работодатели заинтересованы в развитии деловых связей с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ. Согласно полученным результатам, наиболее

востребованными для работодателей направлениями развития деловых связей с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ являются «Прием студентов на практику/стажировку» и «Прием выпускников на работу». Также упоминаются «Распространение вакансий среди студентов/выпускников» и «Участие в текущей и итоговой аттестации студентов».

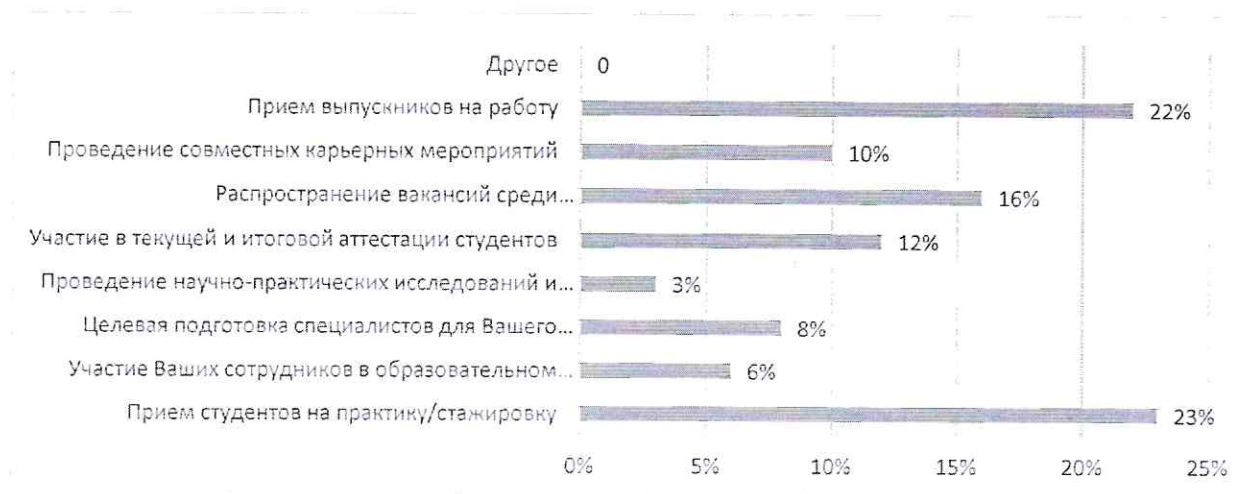


Рисунок 13. Направления развития деловых связей с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ

### III. Заключение

По результатам опроса организаций-работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников в Рубцовском институте (филиале) АлтГУ можно сделать следующие основные выводы:

Уровень теоретических знаний выпускников соответствует требованиям опрошенных работодателей. Кроме того, высоко оцениваются личностные качества выпускников: их дисциплинированность и стремление к саморазвитию.

Результаты анкетирования показывают, что выпускники обладают высоким уровнем теоретических знаний, однако, существует необходимость для дальнейшего развития практико-ориентированной подготовки студентов (применение теории на практике) и «гибких» навыков (коммуникабельность, клиентоориентированность, лидерство).

В целом, анализ анкетирования показал удовлетворенность работодателей качеством полученного образования выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ и намерения продолжить сотрудничество в различных формах взаимодействия: участие в совместных мероприятиях, образовательной деятельности, содействие трудоустройству выпускников и обучающихся.

**Перечень организаций-работодателей**

1. Администрация города Рубцовска;
2. Администрация Рубцовского района;
3. АО «Россельхозбанк» г. Рубцовск;
4. АО «СИБИРЬ-ПОЛИМЕТАЛЛЫ»;
5. КГБОУ «Рубцовский педагогический колледж»;
6. КГБУЗ «Онкологический диспансер г. Рубцовска»;
7. Комитет по финансам г. Рубцовска;
8. КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Рубцовска»;
9. МБОУ «Лицей №24 им. П.С. Приходько»;
10. МБОУ «Гимназия «Планета Детства»;
11. Межмуниципальный Рубцовский отдел Управления Росреестра по Алтайскому краю;
12. МКУ «Управление образования» г. Рубцовска;
13. МО МВД России «Рубцовский»;
14. МУТП города Рубцовска;
15. ООО «Рубцовский ЛДК»;
16. ООО «ФИРМА ВЫБОР»;
17. ООО «Эффект плюс»;
18. Рубцовский молочный завода «Вимм-Билль-Данн»;
19. Рубцовский филиал АО «Алтайвагон»;
20. Управление судебного департамента в Алтайском крае;
21. ФГБОУ ВО АГМУ Минздрава России.

**Перечень направлений подготовки**

1. 09.03.03 Прикладная информатика
2. 37.03.01 Психология
3. 38.03.01 Экономика
4. 38.03.02 Менеджмент
5. 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
6. 40.03.01 Юриспруденция
7. 44.03.01 Педагогическое образование

**Анкета работодателя для опроса с целью получения информации об  
удовлетворенности качеством подготовки выпускников**

**Уважаемый работодатель!**

Рубцовский институт (филиал) АлтГУ приглашает Вас принять участие в анкетировании, цель которого – выяснить Вашу оценку качества профессиональной подготовки выпускников университета.

Просим Вас принять участие в проводимом анкетировании, которое включает 15 вопросов. Опрос анонимный!

Ваша организация (подразделение)

**1. Укажите количество выпускников, в настоящее время работающих в Вашей организации**

**2. Выберите выпускники каких направлений подготовки/специальностей трудоустроены в Вашей организации**

09.03.03 Прикладная информатика
37.03.01 Психология
38.03.01 Экономика
38.03.02 Менеджмент
38.03.04 Государственное и муниципальное управление
40.03.01 Юриспруденция
44.03.01 Педагогическое образование
09.02.04 Информационные системы (по отраслям)
09.02.07 Информационные системы и программирование
21.02.05 Земельно-имущественные отношения
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
40.02.02 Правоохранительная деятельность

**3. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ? (Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а 5 – абсолютную удовлетворенность) Актуальностью полученных теоретических знаний.**

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Соответствием теоретических знаний квалификации.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.



1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

**4. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ? (Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а 5 – абсолютную удовлетворенность) Актуальностью практических навыков.**

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Достаточностью их для практического применения.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Умением применять их в нестандартных ситуациях.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

**5. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ адаптироваться на рабочем месте? (Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а 5 – абсолютную удовлетворенность)**

Быстрая адаптация.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Стрессоустойчивость.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Умение восстанавливать силы.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

**6. Насколько Вы удовлетворены уровнем коммуникативных качеств выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ? (Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а 5 – абсолютную удовлетворенность)**

Способность налаживать контакты в коллективе.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Культура общения.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Способность выстраивать контакты с потребителями товаров/услуг учреждения.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

**7. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ? (Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а 5 – абсолютную удовлетворенность)**

Выполнение должностных обязанностей.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Строгое соблюдение внутренней дисциплины.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Стремление к самообразованию.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

**8. Насколько Вы удовлетворены способностью к самообразованию выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ? (Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а 5 – абсолютную удовлетворенность)**

Стремление к самообразованию.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Способность самостоятельно усваивать новые знания.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

**9. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ**

- Высокий уровень теоретических знаний
- Высокий уровень практической подготовки
- Профессионализм выпускников
- Высокий уровень производственной дисциплины
- Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
- Владение коммуникативными навыками
- Другое (написать свой вариант)

**10. Что, по Вашему мнению, следует изменить/улучшить при подготовке специалистов в Рубцовском институте (филиале) АлтГУ для Вашей организации?**

- Высокий уровень теоретических знаний
- Повысить уровень теоретических знаний
- Улучшить уровень практической подготовки
- Повысить навыки производственной дисциплины
- Повысить навыки саморазвития и самообразования

- Повысить уровень общей культуры
- Другое (написать свой вариант)

**11. В каких качествах выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ Вы заинтересованы:**

- Умение проявлять инициативу на работе
- Знания новейших технологий
- Умение применять инновации в своей работе
- Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)
- Знание законодательства
- Владение иностранными языками

**12. Удовлетворены ли Вы качеством сотрудничества с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ по вопросам трудоустройства**

- Да, полностью
- Не в полной мере
- Нет
- Не знакомы

**13. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ на работу?**

- Намерены
- Нет
- Намерены при наличии определенных условий

**14. Хотели бы Вы развивать деловые связи с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ?**

- Да
- Нет

**15. Если да, то укажите направления, по которым Вы хотели бы развивать деловые связи с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ:**

- Прием студентов на практику / стажировку
- Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе
- Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия

- ┌ Проведение научно-практических исследований и внедрение их результатов в практику
- ┌ Участие в текущей и итоговой аттестации студентов
- ┌ Распространение вакансий среди студентов/выпускников
- ┌ Проведение совместных карьерных мероприятий
- ┌ Прием выпускников на работу
- ┌ Другое (написать свой вариант)

**Спасибо за участие!**