



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Рубцовский институт (филиал) федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Алтайский государственный университет»



УТВЕРЖДАЮ
директор Рубцовского
института (филиала) АлтГУ

Н.Н. Камышникова
«22» декабря 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах анкетирования работодателей по вопросам удовлетворенности качеством
подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ

Рубцовск 2025 г.

Содержание

I. Методический раздел.....	3
II. Анализ результатов.....	4
III. Заключение.....	11
Приложение 1.....	12
Приложение 2.....	13
Приложение 3.....	14

I. Методический раздел

Ежегодный анализ удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный университет» (далее – Рубцовский институт (филиал) АлтГУ) позволяет определить требования, которые предъявляют работодатели к профессиональной подготовке выпускников по различным направлениям подготовки, уровень компетентности выпускников, их личностно-деловые и профессиональные качества, выявить мероприятия по улучшению профессиональных компетенций выпускников и направления сотрудничества с работодателями.

Опрос работодателей проводился в период с 8 по 15 декабря 2025 года путем электронного анкетирования посредством Яндекс формы: <https://forms.yandex.ru/u/68fb2f19f47e736fe4c600e8>. Анкета включала в себя 14 вопросов открытого и закрытого типа, позволяющих работодателям оценить качества выпускников (уровень теоретической и практической подготовки, способность к адаптации на рабочем месте, коммуникативные качества, дисциплину и исполнительность, способность к самообразованию), указать основные достоинства в подготовке выпускников и рекомендации по улучшению, а также отметить направления дальнейшего сотрудничества с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ.

В анкетировании приняли участие представители 19 организаций, в которых трудоустроены выпускники Рубцовского института (филиала) АлтГУ (приложение 1). В выборку вошли организации из сферы образования, торговли, промышленности, услуг, финансов, органов государственной и муниципальной власти. Опрос работодателей проводился по оценке качеств выпускников по 10 образовательным программам. (приложение 2).

II. Анализ результатов

Количество выпускников, работающих в организациях.

Согласно данным анкетирования в опрошенных организациях трудоустроены выпускники следующих направлений подготовки:



Рисунок 2. Распределение трудоустроенных выпускников по направлениям подготовки

Уровень удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников.

В рамках анкетирования работодателям было предложено оценить качества выпускников по 5-балльной шкале (5 – абсолютно удовлетворен, 4 – скорее удовлетворен, 3 – вполне удовлетворен, 2 – скорее не удовлетворён, 1 – абсолютно не удовлетворен), а также указать основные достоинства в подготовке выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ, выбрать из перечня, что следует изменить/улучшить при подготовке специалистов в Рубцовском институте (филиале) АлтГУ для конкретной организации и отметить наиболее важные для работодателя качества выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.

1. Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.

По всем критериям теоретической подготовки опрошенные работодатели в целом показали достаточно высокий уровень удовлетворенности. Наиболее высоко работодатели оценили «Соответствие теоретических знаний квалификации» (73%), далее по рейтингу идут критерий «Актуальность полученных теоретических знаний»

(59%) и критерий «Умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности» (55%).



Рисунок 3. Удовлетворенность работодателей уровнем теоретической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ

2. Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.

В части уровня практической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ большинство работодателей отмечают высокий уровень по критериям «Актуальность практических навыков» и «Достаточность их для практического применения» (64%). По критерию «Умение применять их в нестандартных ситуациях» максимальную оценку получили выпускники от 45% работодателей.



Рисунок 4. Удовлетворенность работодателей уровнем практической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ

3. Удовлетворенность способностью выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ адаптироваться на рабочем месте.

По критериям адаптации выпускников на рабочем месте высокими оценками работодателей было отмечено «Умение восстанавливать силы» – 59%, далее по оценкам находятся критерии «Быстрая адаптация» – 55% и «Стрессоустойчивость» (50%).



Рисунок 5. Удовлетворенность работодателей способностью выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ адаптироваться на рабочем месте

4. Удовлетворенность уровнем коммуникативных качеств выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.

Наиболее высокие оценки по уровню развития коммуникативных качеств выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ отмечены по критерию «Культура общения» (68%), также высоко оценивается работодателями «Способность выстраивать контакты с потребителями товаров/услуг учреждения» (54%) и критерий «Способность налаживать контакты в коллективе» (50%).



Рисунок 7. Удовлетворенность работодателей уровнем коммуникативных качеств выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ

5. Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.

Работодатели достаточно высоко оценили дисциплину и исполнительность выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ. По критерию «Выполнение должностных обязанностей» 64% работодателей выставили максимальные оценки, по критерию «Строгое соблюдение внутренней дисциплины» – 59% и «Стремление к самообразованию» (55%).



Рисунок 8. Удовлетворенность работодателей дисциплиной и исполнительностью выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ

6. Удовлетворенность способностью к самообразованию выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.

В части способности выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ к самообразованию высокий уровень удовлетворенности работодателей были отмечены по критерию «Стремление к самообразованию» – 55%, чуть ниже оценки по критерию «Способность самостоятельно усваивать новые знания» – 50%.



Рисунок 7. Удовлетворенность работодателей способностью к самообразованию выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ

7. Основные достоинства в подготовке выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ.

Среди перечня основных достоинств в подготовке выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ работодателями особо были отмечены: «Высокий уровень теоретических знаний» – 34%, «Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию» – 19% и «Высокий уровень практической подготовки» – 16%. Рейтинг основных достоинств выстроился следующим образом:

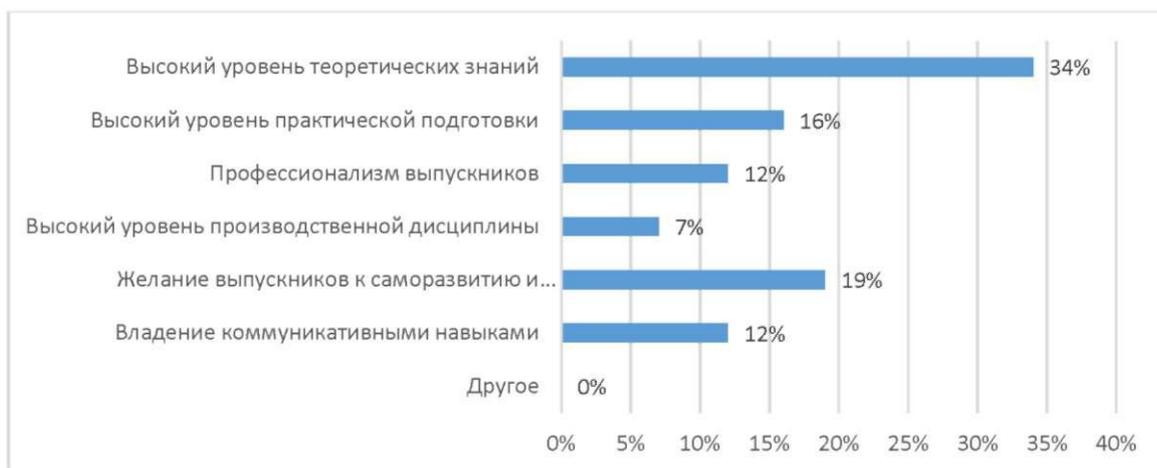


Рисунок 9. Основные достоинства в подготовке выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ

8. Что следует изменить/улучшить при подготовке специалистов в Рубцовском институте (филиале) АлтГУ

На вопрос, что следует изменить/улучшить при подготовке специалистов в Рубцовском институте (филиале) АлтГУ, большинство работодателей в первую очередь указали «Улучшить уровень практической подготовки» (38%), затем «Повысить навыки производственной дисциплины» (22%), «Повысить уровень теоретических знаний» (16%) и «Повысить навыки саморазвития и самообразования» (16%). Меньше отметили «Повысить уровень общей культуры» (6%) и «Высокий уровень теоретических знаний» (3%).

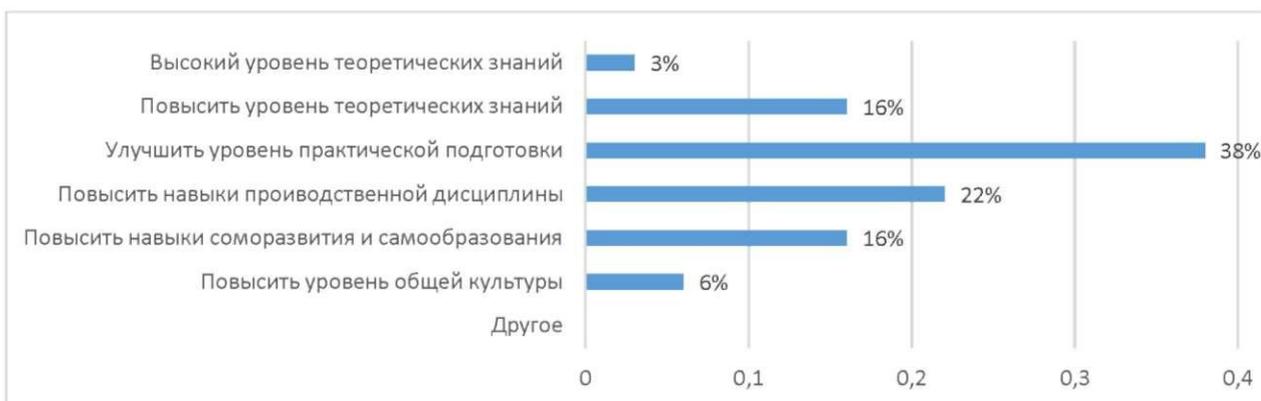


Рисунок 10. Что следует изменить/улучшить при подготовке специалистов в Рубцовском институте (филиале) АлтГУ

9. Заинтересованность работодателей в качествах выпускников

По вопросу «В каких качествах выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ Вы заинтересованы» большинство работодателей отметили «Умение проявлять инициативу на работе» (27%) чуть меньше «Умение применять инновации в своей работе» (25%), «Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)» (18%), «Знание законодательства» (16%) и «Знания новейших технологий» (14%).

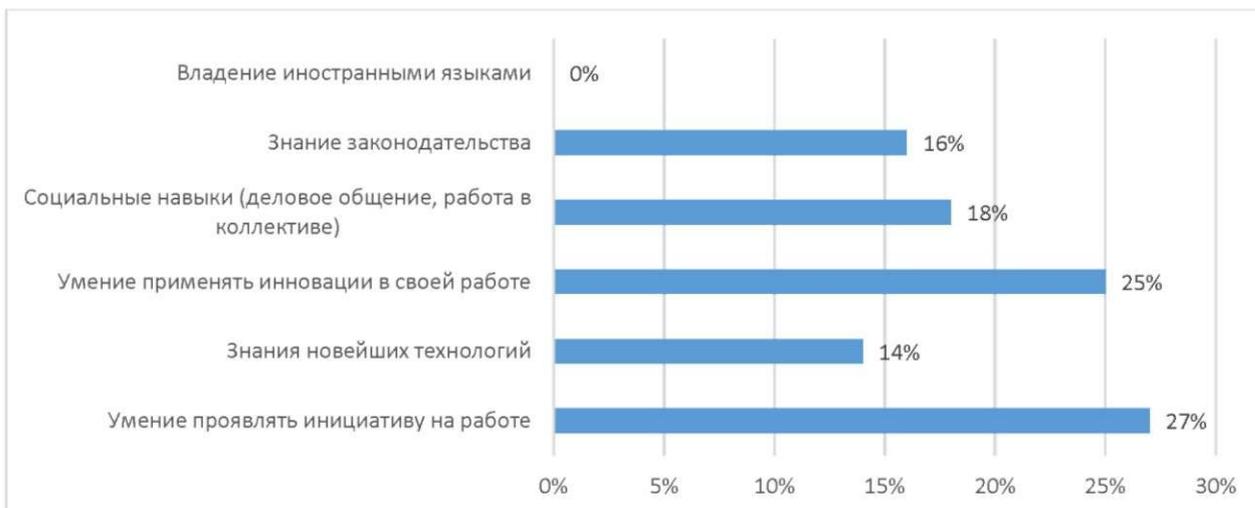


Рисунок 11. Заинтересованность работодателей в качествах выпускников

Сотрудничество с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ

Взаимодействие университета и работодателей является одним из важнейших аспектов образовательного процесса. Это позволяет выстраивать индивидуальные образовательные траектории на протяжении всего обучения, укреплять и расширять деловое сотрудничество по различным направлениям. В связи с этим, следующие вопросы анкетирования касались степени удовлетворенности взаимодействием работодателей с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ, а также перспективам сотрудничества и

предпочитаемым формам развития деловых связей с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ.

1. Сотрудничество с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ по вопросам трудоустройства

Работодатели полностью удовлетворены сотрудничеством с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ по вопросам трудоустройства (100%).

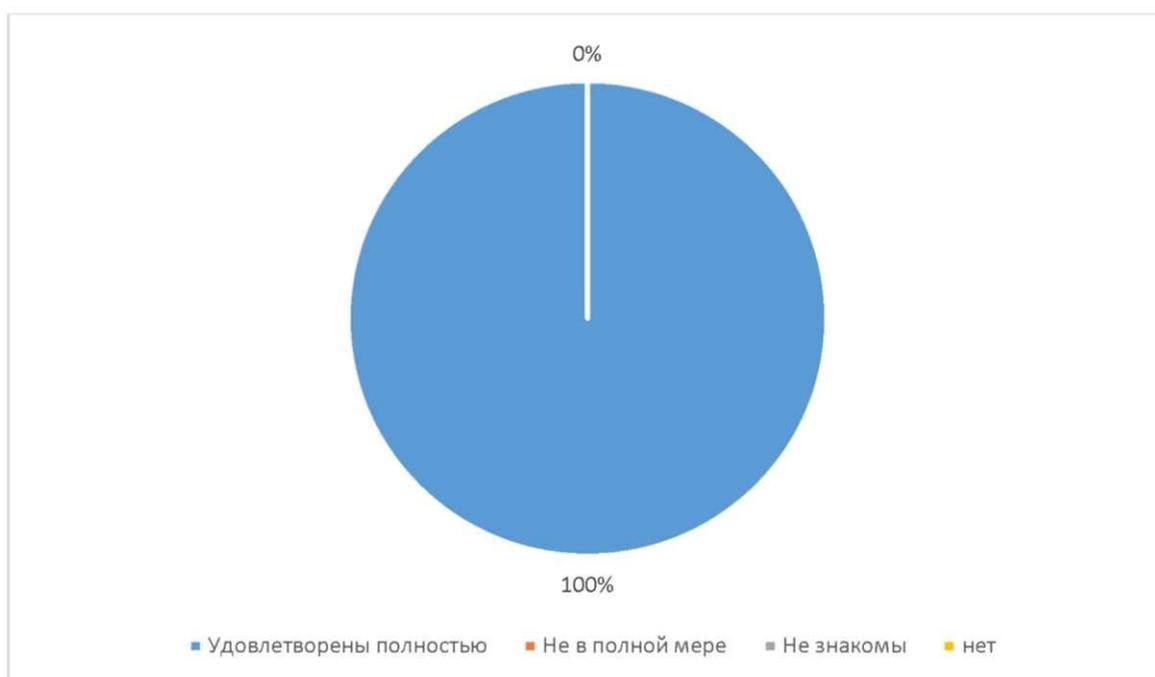


Рисунок 12. Удовлетворенность работодателей сотрудничеством с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ по вопросам трудоустройства

2. Прием выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ на работу

Все опрошенные организации-работодатели положительно ответили на вопрос о намерениях принимать в настоящее время и в будущем выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ на работу.

3. Развитие деловых связей с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ

Все опрошенные работодатели заинтересованы в развитии деловых связей с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ. Согласно полученным результатам, наиболее востребованными для работодателей направлениями развития деловых связей с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ являются «Прием студентов на практику/стажировку» и «Участие в текущей и итоговой аттестации студентов».

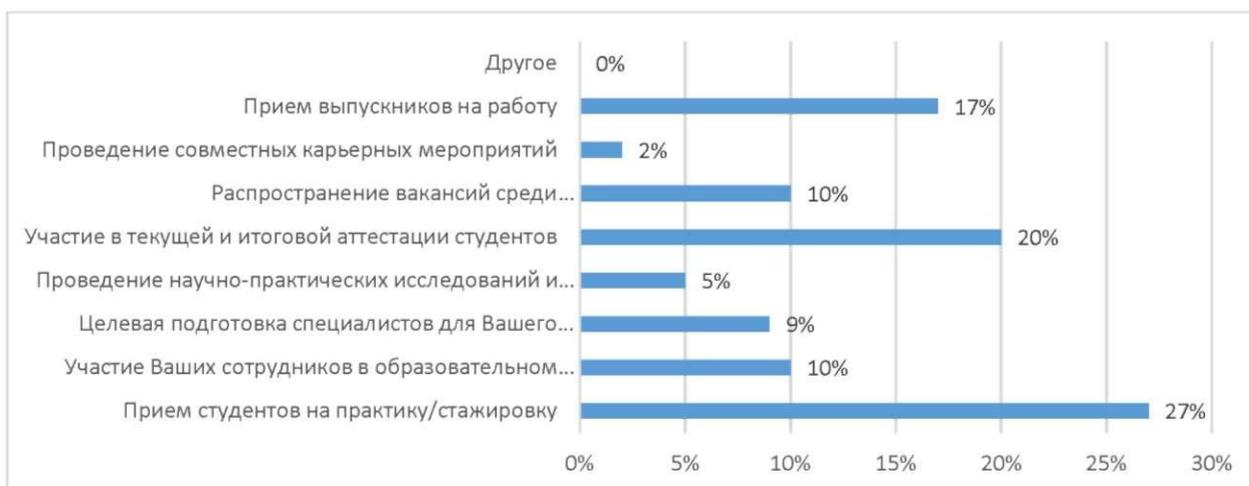


Рисунок 14. Направления развития деловых связей с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ

III. Заключение

По результатам опроса организаций-работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников в Рубцовском институте (филиале) АлтГУ можно сделать следующие основные выводы:

Уровень теоретических знаний выпускников соответствует требованиям опрошенных работодателей. Кроме того, высоко оцениваются личностные качества выпускников: их дисциплинированность и стремление к саморазвитию.

Результаты анкетирования показывают, что выпускники обладают высоким уровнем теоретических знаний, однако, существует необходимость для дальнейшего развития практико-ориентированной подготовки студентов (применение теории на практике) и «гибких» навыков (коммуникабельность, клиентоориентированность, лидерство).

В целом, анализ анкетирования показал удовлетворенность работодателей качеством полученного образования выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ и намерения продолжить сотрудничество в различных формах взаимодействия: участие в совместных мероприятиях, образовательной деятельности, содействие трудоустройству выпускников и обучающихся.

Перечень организаций-работодателей

1. Администрация города Рубцовска;
2. Администрация Рубцовского района;
3. АО «Россельхозбанк» г. Рубцовск;
4. АО «СИБИРЬ-ПОЛИМЕТАЛЛЫ»;
5. КА «Рубцовская городская коллегия адвокатов Алтайского края»;
6. КГБОУ «Рубцовский педагогический колледж»;
7. КГБУЗ «Онкологический диспансер г. Рубцовска»;
8. Комитет по финансам г. Рубцовска;
9. КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Рубцовска»;
10. МБОУ «Гимназия «Планета Детства»;
11. МБОУ «Лицей №24 им. П.С. Приходько»;
12. МКУ «Управление образования» г. Рубцовска;
13. МО МВД России «Рубцовский»;
14. МУТП города Рубцовска;
15. ООО «РКЦ»;
16. ОП АО «БТК групп»;
17. Рубцовский молочный завода «Вимм-Билль-Данн»;
18. Рубцовский нотариальный округ Алтайского края;
19. Рубцовский филиал АО «Алтайвагон»;

Перечень направлений подготовки

1. 09.03.03 Прикладная информатика
2. 37.03.01 Психология
3. 38.03.01 Экономика
4. 38.03.04 Государственное и муниципальное управление
5. 40.03.01 Юриспруденция
6. 44.03.01 Педагогическое образование
7. 09.02.07 Информационные системы и программирование
8. 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
9. 38.02.06 Финансы
10. 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Анкета работодателя для опроса с целью получения информации об удовлетворенности качеством подготовки выпускников

Уважаемый работодатель!

Рубцовский институт (филиал) АлтГУ приглашает Вас принять участие в анкетировании, цель которого – выяснить Вашу оценку качества профессиональной подготовки выпускников университета.

Просим Вас принять участие в проводимом анкетировании, которое включает 14 вопросов. Опрос анонимный!

Ваша организация (подразделение)

1. Выберите выпускники каких направлений подготовки/специальностей трудоустроены в Вашей организации

09.03.03 Прикладная информатика
37.03.01 Психология
38.03.01 Экономика
38.03.04 Государственное и муниципальное управление
40.03.01 Юриспруденция
44.03.01 Педагогическое образование
09.02.07 Информационные системы и программирование
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
38.02.06 Финансы
40.02.02 Правоохранительная деятельность

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ? (Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а 5 – абсолютную удовлетворенность) Актуальностью полученных теоретических знаний.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Соответствием теоретических знаний квалификации.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

3. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ? (Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а 5 – абсолютную удовлетворенность) Актуальностью практических навыков.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Достаточностью их для практического применения.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Умением применять их в нестандартных ситуациях.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

4. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ адаптироваться на рабочем месте? (Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а 5 – абсолютную удовлетворенность)

Быстрая адаптация.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Стрессоустойчивость.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Умение восстанавливать силы.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

5. Насколько Вы удовлетворены уровнем коммуникативных качеств выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ? (Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а 5 – абсолютную удовлетворенность)

Способность налаживать контакты в коллективе.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Культура общения.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Способность выстраивать контакты с потребителями товаров/услуг учреждения.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

6. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ? (Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а 5 – абсолютную удовлетворенность)

Выполнение должностных обязанностей.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Строгое соблюдение внутренней дисциплины.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Стремление к самообразованию.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

7. Насколько Вы удовлетворены способностью к самообразованию выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ? (Оцените по шкале от 1 до 5, где 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а 5 – абсолютную удовлетворенность)

Стремление к самообразованию.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Способность самостоятельно усваивать новые знания.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

8. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ

- Высокий уровень теоретических знаний
- Высокий уровень практической подготовки
- Профессионализм выпускников
- Высокий уровень производственной дисциплины
- Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
- Владение коммуникативными навыками
- Другое (написать свой вариант)

9. Что, по Вашему мнению, следует изменить/улучшить при подготовке специалистов в Рубцовском институте (филиале) АлтГУ для Вашей организации?

- Высокий уровень теоретических знаний
- Повысить уровень теоретических знаний
- Улучшить уровень практической подготовки
- Повысить навыки производственной дисциплины
- Повысить навыки саморазвития и самообразования
- Повысить уровень общей культуры
- Другое (написать свой вариант)

10. В каких качествах выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ Вы заинтересованы:

- Умение проявлять инициативу на работе
- Знания новейших технологий
- Умение применять инновации в своей работе
- Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)
- Знание законодательства
- Владение иностранными языками

11. Удовлетворены ли Вы качеством сотрудничества с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ по вопросам трудоустройства

- Да, полностью
- Не в полной мере
- Нет
- Не знакомы

12. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников Рубцовского института (филиала) АлтГУ на работу?

- Намерены
- Нет
- Намерены при наличии определенных условий

13. Хотели бы Вы развивать деловые связи с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ?

- Да
- Нет

14. Если да, то укажите направления, по которым Вы хотели бы развивать деловые связи с Рубцовским институтом (филиалом) АлтГУ:

- Прием студентов на практику / стажировку
- Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе
- Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия
- Проведение научно-практических исследований и внедрение их результатов в практику
- Участие в текущей и итоговой аттестации студентов
- Распространение вакансий среди студентов/выпускников

- Проведение совместных карьерных мероприятий
- Прием выпускников на работу
- Другое (написать свой вариант)

Спасибо за участие!